

外国籍社員と成果を出す「ワンチーム」とは

開催日時 2026. **7.9** 木 15:00～16:00

受付終了 2026.6.21 (日) 開催形式 Zoomウェビナー（講演スタイル）※

対象者 全社共通 定員 30名



※講演スタイル：講師の講義を一方向で聞いて学習する形式

外国籍社員の採用・定着が進むなか、文化や言語の違いによる「すれ違い」や「戸惑い」を感じていませんか？
本セミナーでは、外国人雇用を取り巻く日本の職場の課題を知り、外国人人材が活躍している職場の声を紹介しながら、事例やワークを交えて、コミュニケーションのヒントを得ていきます。

講師 林田 香織（はやしだ かおり）

ワンダライフLLP代表、NPO法人ファザーリング・ジャパン理事。日米の教育機関での指導を経て独立。
現在はダイバーシティ推進やアンコンシャス・バイアス、多文化マネジメント等の研修に登壇し、
厚労省「共育プロジェクト」推進委員も務める。グローバル企業において従業員のライフキャリアサポートに従事する等、グローバルな視点も取り入れ、ロジカルかつ参画型の講義は大手企業を中心に好評。現場と管理職の橋渡し役として、多様な人材の活躍を支援する。



項目	内容	目標到達点
はじめに： ワンチームとは？	●昨今の社会的背景 ●ワンチームとは	社会的背景や外国人雇用の現状を理解し、多様なメンバーと協働する「ワンチーム」の必要性を認識する。
外国人雇用を理解する	●外国人雇用の現状と課題 ●外国人人材が活躍している職場の声	
ワンチーム創りのマインド	●関係の質を高める コミュニケーション4つのヒント ●無意識の思い込みを意識する 3つのコツ	
ワンチーム創りのスキル	●日本語コミュニケーションの特徴 ●伝えるための4つのチェックポイント	思い込みやコミュニケーションの違いを理解し、関係の質を高めるコミュニケーションを実践できる。

サイバックスUNIV. お問い合わせは、リスクモンスター株式会社 カスタマーセンターへ

●受付時間：平日10:00～16:00

フリーコール TEL 0120-035-205

携帯電話 TEL 03-5202-7121