

# 女性活躍のための壁を打ち破れ：管理職への実践ヒント

開催日時 2026. **9.17** 木 15:00～16:00

受付終了 2026.8.30 (日) 開催形式 Zoomウェビナー（講演スタイル）※

対象者 全社共通 定員 30名



※講演スタイル：講師の講義を一方向で聞いて学習する形式

女性活躍推進は啓発段階を越え、組織での実践が求められるフェーズに入っています。

本セミナーでは、女性活躍を起点にDE&Iの考え方を捉え直し、アンコンシャス・バイアスや心理的安全性といった観点から、誰もが力を発揮できる職場づくりのポイントを学びます。多様な立場や具体事例を通じて理解を深め、現場での実践につなげます。

## 講師 宮原 淳二（みやはら じゅんじ）

大手化粧品メーカーに21年間勤務し、人事労務全般や制度企画、採用・研修を幅広く担当。

100名超の女性社員マネジメントや、当時稀少だった男性の育児休業取得を経験した。

その後、経営研究所にてワークライフバランスやダイバーシティをテーマに多数の講演を実施。内閣官房の検討会

座長や東京商工会議所の識者も務める。現在は株式会社エムズ人財開発研究所の代表取締役として、

豊富な実務経験に基づき人材育成を支援する。



項目	内容	目標到達点
女性活躍推進をめぐる世間の動向	<ul style="list-style-type: none"><li>●昨今の女性活躍推進（女性活躍推進は第四段階へ）</li><li>●企業が女性活躍に取り組むメリット</li></ul>	女性活躍推進が、企業への競争力直結の戦略へと進化した背景を理解し、自社が取り組むべき経営上のメリットを言語化できる。
アンコンシャス・バイアスに向き合う	<ul style="list-style-type: none"><li>●女性が管理職に昇格しにくいとされる要因</li><li>●女性活躍推進を阻害しているアンコンシャス・バイアス</li><li>●心理的安全性がある組織とない組織</li><li>●セキュアベース・リーダーシップの考え方</li></ul>	自身の無意識の偏見が意思決定や育成に与える影響を自覚し、心理的安全性を高める「セキュアベース・リーダーシップ」の考え方を日々のマネジメントに紐づけて理解する。
誰もが活躍できる職場風土の形成のために	<ul style="list-style-type: none"><li>●男性の更年期</li><li>●フェムテック</li><li>●合理的配慮の提供の義務化</li><li>●子どものSDGs</li></ul>	多様な心身のコンディションに関する知識を深め、互いにサポートし合える視点を身につける。
クロスロード・ダイバーシティゲーム	<ul style="list-style-type: none"><li>●職場で起こり得る事例</li><li>●他者の価値観を理解</li></ul>	職場特融のジレンマが生じる事例に対し、他者の価値観を尊重しながら対話し、組織としての最適な振る舞いを導き出すプロセスを理解する。

サイバックスUNIV. お問い合わせは、リスクモンスター株式会社 カスタマーセンターへ

📞 受付時間：平日10:00～16:00

フリーコール TEL 0120-035-205

📞 携帯電話 TEL 03-5202-7121