

部下が自走する「フィードバックの型」

開催日時 2026. **9.3** 木 15:00～16:00

受付終了 2026.8.16 (日) 開催形式 Zoomミーティング（双方向スタイル）※

対象者 管理職・中堅社員 定員 30名



※双方向スタイル：講師・受講者が双方向でコミュニケーションをとって学習する形式

部下の問題点を適切に軌道修正しつつ、強みをさらに伸ばしていくための「正しいフィードバックのあり方」を体系的に解説します。
指導者側の想いを一方的にぶつけるのではなく、部下の考えや意思を尊重し、「共に考える」姿勢をどう構築するか。
具体的なフレームワークや伝え方のポイントを学ぶことで、部下が自ら課題に気づき、主体的に行動を変えたいくなるような、
的確かつ前向きな対話の技術を習得します。

講師 松本 敏明（まつもと としあき）

「質の高い学びは楽しい時間とともにある」を信条に、100以上の企業や官公庁にて1万3000人以上を指導。
登壇実績は9000時間を超え、オンライン研修の経験も豊富。論理的でわかりやすく親しみやすい講義は
満足度が高く、リピート率は90%を超える。プロコーチとしてサッカー日本代表選手等をはじめ、多くのアスリートや
ビジネスパーソンのサポート経験がある。40人規模の組織マネジメント経験もあり、実体験に立脚したユーモア
溢れる学びの提供が持ち味。



項目	内容	目標到達点
フィードバックを振り返る	●[グループワーク] 自身のフィードバック経験を通じた気づき ●振り返りのポイント	自身のフィードバックを振り返り、傾向や課題を整理することで改善の方向性を明確にできる。
自走を促す フィードバックの原則	●事実に基づく対話 ●具体的かつ率直な伝達 ●改善策を考えるかかわり ●ポジティブフィードバックについて ●パワハラへの注意	自走を促すフィードバックの基本原則を理解し、実務での活用イメージを持てる。
フィードバックを 実践するために	●[グループワーク] ケースを通じたフィードバックの実践 ●適切なかかわり方の留意点 ●明日からの実践アクション	ケースを通じて具体的なフィードバックの進め方を学び、現場で実践できる状態になる。



お問い合わせは、リスクモンスター株式会社 カスタマーセンターへ

🕒 受付時間: 平日10:00～16:00



フリーコール

TEL 0120-035-205



携帯電話

TEL 03-5202-7121