

障がい者の受け入れと共生する職場づくり

開催日時 2026. **8.27** 木 15:00～16:00

受付終了 2026.8.24 (月) 開催形式 Zoomウェビナー（講演スタイル）※

対象者 全社共通 定員 30名



※講演スタイル：講師の講義を一方向で聞いて学習する形式

障がい者雇用を進めるうえで、「どのように受け入れ体制を整えればよいのか」「現場との意識をどう合わせればよいのか」と悩む企業は少なくありません。本セミナーでは、そうした「現場のリアルな課題」に焦点を当て、すぐに活用できる受け入れの工夫、そして職場全体で前向きに取り組むためのポイントをお伝えします。

講師 村松 陽子（むらまつ ようこ）

大手エンターテインメント企業にて育成プログラムの企画・講師を歴任後、大手教育サービス企業の人事部にて採用、労務、制度設計まで幅広く経験。2023年に株式会社Blissを設立した。
現在は組織コンサルタントとして、上場企業の管理職研修や1on1導入支援、キャリアコーチングを行う。
国家資格キャリアコンサルタント等の知見を活かし、DE&Iやハラスメント防止など、組織の活性化に直結する支援を展開している。



項目	内容	目標到達点
ダイバーシティとインクルージョンの基本	●ダイバーシティ&インクルージョンとは？ ●企業における多様性の利点	ダイバーシティ&インクルージョンの考え方と障がいの特性を理解し、多様な人が働く職場への理解を深める。
障がいについての基本的理解	●障がいの種類と特性	
職場における合理的配慮	●合理的配慮の概念と重要性 ●具体的な配慮の例	合理的配慮やバイアスの影響を理解し、誰もが働きやすい職場づくりの関わり方を考えられる。
インクルーシブな職場文化の構築	●無意識のバイアスとその影響 ●障がい者とのコミュニケーションスキル	



お問い合わせは、リスクモンスター株式会社 カスタマーセンターへ

🕒 受付時間：平日10:00～16:00



フリーコール

TEL 0120-035-205



携帯電話

TEL 03-5202-7121