

男性育休推進と人的資本経営

開催日時 2026. **12.15** 火 15:00～16:00

受付終了 2026.12.10(木) 開催形式 Zoomウェビナー（講演スタイル）※

対象者 全社共通 定員 30名



※講演スタイル；講師の講義を一方向で聞いて学習する形式

人的資本経営の本質を理解し、中長期にわたって企業価値の向上を図るために、男性育休推進は本来どうあるべきなのか。その推進のキーとなる経営者・管理職はこれからの人的資本経営時代にどう変化していく必要があるのか学びます。

講師 塚越 学（つかごし まなぶ）

株式会社日本ギャップ解決研究所所長。公認会計士であり、NPO法人ファザリング・ジャパン監事。3児の育休経験や男性育休促進事業リーダーを務め、改正育休法成立にも尽力。次世代管理職養成イクボスプロジェクト、イクボス企業同盟の運営、管理職養成に長年携わる。内閣府や東京都の男女共同参画関連委員、日経クロスウーマンの企業ランキング審査員など歴任。共著『パパとママの育児戦略』、監修『男性育休の教科書』など多数。



項目	内容	目標到達点
人的資本経営における男性育休推進の論点整理と対応法	●人的資本経営と人的資本開示 ●男性育休推進は開示対応ではなく、人的資本経営に活かす ●男性育休100%取得と希望者の取得の推進法の違いと留意点 ●小手先対応と真正面对応で変わる企業の未来	人的資本経営と開示の違いを理解し、開示項目である男性育休取得率だけにフォーカスすることなく、本質を理解した推進のポイントと留意点を理解する。
人的資本経営時代に生きるこれからの経営者・管理職像と職場づくり	●男性育休推進を起爆剤とした人的資本経営実現に必要な経営者・管理職の在り方 ●組織学習力を高め、チーム力の底上げを図る実践のヒント ●人的資本を高める育成と介入の方法	人的資本経営を実現するこれからの経営者・管理職の姿、チームや職場づくり実践のヒントを提供し、明日からでも可能な行動変容を促す。