

第2回
「隣の芝生(企業)は青い」
調査

2019年9月

あなたの会社の **e-審査部**
リスクモンスター株式会社

<https://www.riskmonster.co.jp>

■ 調査の概要

1. 調査名称

第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査

2. 調査方法

インターネット調査

3. 調査エリア

全国

4. 期間

2019年7月12日(金)～7月16日(火)

5. 調査対象者

20～69歳の男女個人 1,000人

6. 有効回収数

1,000サンプル

7. 回答者の属性

性別・年代 平均 44.92歳

	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	100	100	100	100	100	500
女性	100	100	100	100	100	500
合計	200	200	200	200	200	1,000

地域

北海道	東北	関東	中部	近畿	中・四国	九州	合計
37	49	429	158	181	74	72	1,000

1. 調査結果

[1] 「隣の芝生(企業)は青い」／知人・友人の仕事に対する羨望度

調査対象者 1,000 名に対し、「知人や友人の勤め先に対する羨望の有無」を調査したところ、「羨ましいと感じたことがある」(回答率 41.9%)が「羨ましいと感じたことはない」(同 58.1%)を下回った。前回調査との比較では、「羨ましいと感じたことがある」の回答率が 5.8 ポイント減少する結果となった。

「羨ましいと感じたことがある」と回答した内訳を、「性別」、「婚姻」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、男女別では、「男性」(回答率 37.8%)よりも「女性」(同 46.0%)、婚姻状況別では、「既婚者」(同 40.5%)よりも「未婚者」(同 42.8%)の回答率が高い結果となった。年齢別では、「20 代」(同 48.5%)が最も高い回答率となり、年齢層が高くなるにつれて、回答率が減少する結果となった。

一方、「羨ましいと感じたことがない」との回答率としては、職業別では、「無職」(同 79.2%)、「公務員」(同 65.5%)、年収別では、「1,000 万円～1,500 万円」(同 69.4%)、「1,500 万円以上」(同 62.5%)の高収入層において、高い結果となった。(図表A)

[2] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の規模

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じている人に対して、「当該企業の規模」を調査したところ、「大企業(上場)」(回答率 53.5%)が最も多く、次いで「公務員」(同 20.3%)、「中小企業」(同 12.2%)、「大企業(非上場)」(同 7.2%)、「ベンチャー企業」(同 6.9%)、の順となった。

[1]と同様に、「性別」、「婚姻」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、すべてのセグメントにおいて「大企業(上場)」が羨ましい企業の対象となった。

一方、年代別にみると、「20 代」や「30 代」では、「大企業(上場)」の回答率が高く、年齢層が高くなるにつれて、公務員の回答率が高くなっていることが分かる。(図表 B)

[3] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業ランキング

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じている人に対して、「羨ましいと思う企業名」を調査したところ、1位「国家公務員」(回答率 19.5%)、2位「地方公務員」(同 18.9%)、3位「トヨタ自動車」(同 6.5%)、4位「パナソニック」、「三菱商事」(同 2.1%)となった。

第1回「隣の芝生(企業)は青い企業ランキング」の結果と比較したところ、前回調査に続いて1位「国家公務員」、2位「地方公務員」となっており、公務員に対する羨望度の高さがうかがえる。事業会社の中では、「トヨタ自動車」(同 6.5%)が前回調査に続いて1位となった。

前回調査からの順位変動が大きい企業としては、6位「伊藤忠商事」(前回 41 位)、9位「富士フイルム」(同 41 位)、16 位「ソフトバンク」(同 41 位)のランクアップが目立つ。一方、8位「ソニー」(同 5 位)は前回からランクダウンし、「富士通」(前回 8 位→今回 44 位)、「キヤノン」(前回 9 位→今回 44 位)などがトップ 20 圏外となった。(図表C)

[4] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の理由

羨ましいと感じる企業を選択した理由について、自由回答で尋ねたところ、1位の「国家公務員」については、「安定している」といった解答が多く、そのほか「給与が多い」との回答もみられた。2位の「地方公務員」では「国家公務員」と同様に「安定している」といった回答が多数を占めた。3位の「トヨタ自動車」では、「給料が高い」、「福利厚生が良い」、「世界的企業である」といった回答が見られている。(図表D)

[5] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思うポイント

知人・友人が勤める企業について、羨ましいと感じる理由を調査したところ、「給料が高い」(回答率 56.3%)が最も多く、次いで「福利厚生が充実している」(同 45.1%)、「安定性がある」(同 40.3%)、「知名度が高い」(同 25.3%)の順となった。

羨ましいと感じるポイントについて、性別、年代別、年収別に調査したところ、性別では、ランキングに大きな差はなく、女性において「福利厚生が充実している」、「安定性がある」の回答率の高さが目立った。年代別でも1位はすべて「給料が高い」であり、上位3項目に変化はなく、総じて老若男女問わず、給料が高く、福利厚生が充実し、会社が安定している点を羨ましいと感じている、という結果となった。(図表E)

また、羨ましいと思うポイントを年収別に集計したところ、「1,000万円～1,500万円」と「1,500万円以上」の高収入層において、「福利厚生が充実している」が上位3項目に入らず、「残業が少ない」との回答率が他の年収層よりも高い結果となった。(図表F)

[6] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと感じる企業に転職したいか

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じている人に対して、「当該企業に転職したいか」を調査したところ、「転職したい」(回答率 50.8%)と「転職したくない」(同 49.2%)の回答がほぼ同数となり、半数が「羨ましいと感じているものの、転職はしたくない」と感じていることが分かった。

「当該企業に転職したいか」を、「性別」、「婚姻」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、男女別では、「女性」(同 47.8%)よりも「男性」(同 54.5%)、婚姻状況別では、「未婚者」(同 47.2%)よりも「既婚者」(同 56.4%)の回答率が高い結果となった。年齢別では、「20代」(同 58.8%)が最も高い回答率となり、年齢層が高くなるにつれて、転職したいとの回答率が減少する結果となった。

一方、職業別では、「専業主婦・主夫」(同 69.6%)、「公務員」(同 65.0%)、年収別では、「1,000万円～1,500万円」(同 72.7%)、「1,500万円以上」(同 66.7%)の高収入層において、「転職したくない」との回答率が高い結果となった。(図表G)

[7] 「隣の芝生(企業)は青い」／今の会社に留まりたい理由

知人・友人の勤め先を「羨ましいと感じているものの、転職はしたくない」との回答者に対して、性別・年代別・年収別に今の会社に留まりたい理由について調査したところ、「残業が少ない」(回答率 27.2%)が最も多く、次いで「職場から自宅が近い」(同 24.8%)、「転勤がない」(同 19.4%)となった。

男女別では、男性の1位は「転勤がない」(同 26.7%)となり、女性の1位は「残業が少ない」(同 28.3%)であった。年代別では、20代と40代において「残業が少ない」が1位となり、30代と50代において、「職場から自宅が近い」が1位となった。(図表H)

年収別では、「残業が少ない」との回答率が「300万円～400万円」(同 28.6%)と「400万円～500万円」(同 42.3%)の年収層において1位となり、500万円以上の年収層では、「転勤がない」、「会社に安定性がある」との回答が上位に入った。(図表I)

2. 総評

自分のものより、他人のものの方が良く見えるということの例えとして、「隣の芝生は青く見える」と表現される。本アンケートは、自身の勤め先と知人・友人の勤め先を比較して、どれほど「隣の芝生(企業)が青く見えているか」を調査したものである。

今回の調査によれば、約4割が知人や友人の勤め先について羨ましいと感じたことがあり、男性よりも女性、そして年齢層が低くなるほど、羨ましいと感じやすいという結果となった。

羨ましいと感じる理由では、「給料が高い」ことや「福利厚生が充実している」、「安定性がある」が上位となった。羨ましいと感じる企業名の回答上位に、給料が高く福利厚生が充実しているイメージが強い「大企業(上場)」のトヨタ自動車やパナソニック、「安定性」の代名詞である公務員がランクインしていることから、羨ましいと思われている具体的な企業のイメージがうかがえよう。

一方、「羨ましいと感じている企業に転職したいか」との質問に対しては、約半数が「転職したくない」と回答している。理由としては、「残業が少ない」、「職場から自宅が近い」、「転勤がない」など「今の職場における働き方の維持」を重視した回答が目立った。

羨ましいと感じる理由のトップは、性別・年齢・年収にかかわらず「給料が高い」であったことを考慮すると、高い給料は羨ましく感じているものの、それに伴う働き方の大幅な変化は望んでいない人が多いと言えそうだ。

「隣の芝生は青く見える」とは、隣の家の事情を良く知らないが故に、自身の環境よりも良い環境にあるように見えることを指している言葉でもあり、今回の調査によれば、社会人経験の浅い若手ほど、隣の芝生が青く見えやすく、転職による働き方の変化も厭わないと考えていると言える。

一方、年齢を重ねるほど隣の芝生が青く見えなくなるということは、社会人経験の中で、「どんな会社であっても、それぞれ問題や不満がある」ということが理解できるようになっていくということではなかろうか。

とは言え、周りに羨ましがられる職場に勤めているということは、非常に誇らしいことであり、「隣の芝生が青く見えている」若手に対して、他の会社も大変なのだと言わずのではなく、環境の変化も厭わないバイタリティのある若手が「自社の芝生こそ青いのだ」、「自社の芝生をより青く見えるようにしたい」と思うような努力をする企業が増えていくことに期待したい。

図表A 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／知人・友人の仕事に対する羨望度 年齢・年収別 (n=1,000)

		羨ましいと感じたことがある		羨ましいと感じたことはない	
		今回	前回	今回	前回
全体		41.9%	47.7%	58.1%	52.3%
性別	男性	37.8%	43.0%	62.2%	57.0%
	女性	46.0%	52.4%	54.0%	47.6%
婚姻	未婚	42.8%	41.5%	57.2%	58.5%
	既婚	40.5%	52.4%	59.5%	47.6%
年齢	20代	48.5%	42.0%	51.5%	58.0%
	30代	48.0%	52.0%	52.0%	48.0%
	40代	42.0%	50.0%	58.0%	50.0%
	50代	38.0%	51.5%	62.0%	48.5%
	60代	33.0%	43.0%	67.0%	57.0%
自分の職業	会社員	44.4%	48.9%	55.6%	51.1%
	公務員	34.5%	41.2%	65.5%	58.8%
	派遣・契約社員	40.6%	51.5%	59.4%	48.5%
	パート・アルバイト	45.8%	36.7%	54.2%	63.3%
	専業主婦・主夫	39.7%	50.9%	60.3%	49.1%
	無職	20.8%	25.0%	79.2%	75.0%
自分の年収	300万円未満	42.2%	45.6%	57.8%	54.4%
	300万円～400万円	41.7%	46.8%	58.3%	53.2%
	400万円～500万円	45.6%	46.5%	54.4%	53.5%
	500万円～600万円	41.8%	45.8%	58.2%	54.2%
	600万円～800万円	41.8%	57.0%	58.2%	43.0%
	800万円～1,000万円	41.2%	58.5%	58.8%	41.5%
	1,000万円～1,500万円	30.6%	44.1%	69.4%	55.9%
	1,500万円以上	37.5%	16.7%	62.5%	83.3%

※背景色付きは、集計ジャンル毎において最も高い回答率

図表B 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業の規模

(n=419 単一回答)

		中小企業	ベンチャー企業	大企業(非上場)	大企業(上場)	公務員
全体		12.2%	6.9%	7.2%	53.5%	20.3%
性別	男性	11.6%	8.5%	9.0%	52.9%	18.0%
	女性	12.6%	5.7%	5.7%	53.9%	22.2%
婚姻	未婚	15.0%	5.9%	7.1%	49.2%	22.8%
	既婚	7.9%	8.5%	7.3%	60.0%	16.4%
年齢	20代	10.3%	9.3%	7.2%	60.8%	12.4%
	30代	15.6%	6.3%	6.3%	55.2%	16.7%
	40代	15.5%	7.1%	6.0%	50.0%	21.4%
	50代	10.5%	7.9%	9.2%	44.7%	27.6%
	60代	7.6%	3.0%	7.6%	54.5%	27.3%
自分の職業	会社員	14.2%	8.1%	7.1%	53.6%	16.9%
	公務員	5.0%	5.0%	10.0%	50.0%	30.0%
	派遣・契約社員	7.4%	3.7%	5.6%	57.4%	25.9%
	パート・アルバイト	9.1%	0.0%	0.0%	54.5%	36.4%
	専業主婦・主夫	8.7%	4.3%	8.7%	52.2%	26.1%
	無職	9.1%	0.0%	18.2%	36.4%	36.4%
自分の年収	300万円未満	18.6%	6.2%	3.4%	46.2%	25.5%
	300万円～400万円	7.4%	5.3%	5.3%	64.2%	17.9%
	400万円～500万円	8.1%	6.5%	11.3%	51.6%	22.6%
	500万円～600万円	14.6%	7.3%	12.2%	43.9%	22.0%
	600万円～800万円	5.3%	15.8%	7.9%	55.3%	15.8%
	800万円～1,000万円	4.8%	4.8%	9.5%	76.2%	4.8%
	1,000万円～1,500万円	27.3%	0.0%	18.2%	45.5%	9.1%
	1,500万円以上	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%

※背景色付きは、各セグメントにおいて最も高い回答率

図表C 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ベスト 20

(n=419/単一回答)

今回 順位	前回 順位	変動	企業名	都道府県	業種	回答率
1	1	→(0)	国家公務員	-	公務	19.5%
2	2	→(0)	地方公務員	-	公務	18.9%
3	3	→(0)	トヨタ自動車	愛知県	自動車製造業	6.5%
4	4	→(0)	パナソニック	大阪府	電気機器製造業	2.1%
4	5	↑(+1)	三菱商事	東京都	総合商社	2.1%
6	9	↑(+3)	キーエンス	大阪府	電子部品・デバイス等製造業	1.8%
6	41	↑(+35)	伊藤忠商事	東京都	総合商社	1.8%
8	5	↓(-3)	ソニー	東京都	電気機器製造業	1.5%
9	41	↑(+32)	富士フイルム	東京都	化学工業	1.2%
9	16	↑(+7)	日本電気(NEC)	東京都	情報サービス業	1.2%
9	16	↑(+7)	楽天	東京都	インターネット付随サービス業	1.2%
9	16	↑(+7)	東日本旅客鉄道(JR東日本)	東京都	鉄道業	1.2%
9	26	↑(+17)	三井物産	東京都	総合商社	1.2%
9	16	↑(+7)	三菱UFJ銀行	東京都	銀行業	1.2%
9	9	→(0)	電通	東京都	広告業	1.2%
16	41	↑(+25)	ソフトバンク	東京都	通信業	0.9%
16	26	↑(+10)	NTTデータ	東京都	情報通信業	0.9%
16	26	↑(+10)	東海旅客鉄道(JR東海)	愛知県	鉄道業	0.9%
16	16	→(0)	全日本空輸(ANA)	東京都	航空運輸業	0.9%
16	26	↑(+10)	東京海上日動火災保険(東京海上日動)	東京都	損害保険業	0.9%

図表D 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ランキングベスト 20 選択理由

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
1	国家公務員	安定している	女性30代
1	国家公務員	安定性	男性30代
1	国家公務員	給与が安定している。社会的立場が高い	女性20代
1	国家公務員	安定	女性30代
1	国家公務員	安定	男性30代
1	国家公務員	国の為に努力をしている	男性40代
1	国家公務員	安定しているから	男性60代
1	国家公務員	楽しく暮らしている	男性60代
1	国家公務員	国がつぶれることはなさそう。老後も心配ない気がする。	女性60代
1	国家公務員	守られている	男性50代
1	国家公務員	1:絶対潰れない2:年収もそこそこよい3:労働環境もよいと思われる	男性60代
1	国家公務員	安定感 年金の心配なさそう	女性60代
1	国家公務員	優遇されてそうだから	男性30代
1	国家公務員	大した能力も労力もないのに給料が高いから。	女性20代
1	国家公務員	安定性と年金の金額	男性50代
1	国家公務員	安定しているし、給料や条件面もよい	男性40代
1	国家公務員	安定している	女性40代
1	国家公務員	安定しており、国の根幹に携われるプライドも持てるから。	男性20代
1	国家公務員	ほぼ間違いなく「倒産」しない。「年収が大きく減らない」。	男性50代
1	国家公務員	ネームバリューもありますし、給与水準高く、仕事のやりがいのなところも悪くなさそうだと思うためです	男性20代
1	国家公務員	安定してる	男性30代
1	国家公務員	安定性、年金	女性50代
1	国家公務員	なんだかんだで安定してる	女性40代
1	国家公務員	条件と安定が民間企業とは比べものにならない	男性30代
1	国家公務員	安定している	女性50代
1	国家公務員	安定してる。老後の心配がない	女性50代
1	国家公務員	倒産もなく安定している	男性40代
1	国家公務員	給料がいい	男性40代
1	国家公務員	安定している	女性50代
1	国家公務員	安定	男性30代
1	国家公務員	定時で帰れるから	女性20代
1	国家公務員	絶対につぶれない	男性40代
1	国家公務員	安定感	男性40代
1	国家公務員	安定している	男性50代
1	国家公務員	潰れないし、安定していて高給	男性40代
1	国家公務員	つぶれない 年金が良い	男性60代
1	国家公務員	安定している	男性40代
1	国家公務員	安定感	男性50代
1	国家公務員	安定	女性30代
1	国家公務員	安定	男性30代
1	国家公務員	安心	男性30代
1	国家公務員	安定している	女性30代
1	国家公務員	安定している	男性30代
1	国家公務員	安定しており高収入	女性40代
1	国家公務員	安定しているから	女性20代
1	国家公務員	安定	男性50代
1	国家公務員	安定している	男性30代
1	国家公務員	給料がいい	男性40代
1	国家公務員	給料がよさそう	女性30代
1	国家公務員	給料が安定してる	男性50代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
1	国家公務員	安定している	女性40代
1	国家公務員	安定性	男性40代
1	国家公務員	偉い	男性30代
1	国家公務員	安定している	男性60代
1	国家公務員	国が減びない限り安定で将来の保証もあり福利厚生もしっかりしていて給料も良いから。	女性20代
1	国家公務員	安定した生活さが出来る	女性40代
1	国家公務員	定年まで安泰でいられる	女性40代
1	国家公務員	潰れることがない	女性40代
1	国家公務員	安定している	女性30代
1	国家公務員	とりあえず人生で働く期間、働けない企業だらけですから、ちゃんと働いていける場所が必要。	男性60代
1	国家公務員	国を背負ってる感じがするから	女性40代
1	国家公務員	安定しているから	女性50代
2	地方公務員	安定と高待遇	女性30代
2	地方公務員	安定しているから	女性20代
2	地方公務員	安定	女性40代
2	地方公務員	潰れる心配がないし安定がある	女性60代
2	地方公務員	安定	女性30代
2	地方公務員	将来の心配をしなくて済むから	男性20代
2	地方公務員	最低限、安定しているから	男性40代
2	地方公務員	安定	女性40代
2	地方公務員	安定していて給料も高く、地方転勤もない	男性30代
2	地方公務員	休みが多い	男性20代
2	地方公務員	安定してるから	女性50代
2	地方公務員	安定している	女性60代
2	地方公務員	安定しているから	女性20代
2	地方公務員	安定性。	女性30代
2	地方公務員	休みもあるし、お金も入るから	女性20代
2	地方公務員	安定しているから。	女性40代
2	地方公務員	安定性	女性50代
2	地方公務員	安定しているから	男性50代
2	地方公務員	給料が安定してるから。	女性60代
2	地方公務員	安定	男性30代
2	地方公務員	安定	男性50代
2	地方公務員	普通に仕事していればクビにはならないから。	男性30代
2	地方公務員	ホワイトだから	男性50代
2	地方公務員	公務員は安定だし、退職金もわたしたち企業では到底追いつかない高額だし、有休も消化でき、羨ましいと思うことが多いです。	女性20代
2	地方公務員	安定感が持続的	女性40代
2	地方公務員	安定している	女性50代
2	地方公務員	安定した賃金を貰えるから	男性40代
2	地方公務員	安定した収入	女性50代
2	地方公務員	安定しているのだから	男性30代
2	地方公務員	倒産がない	男性60代
2	地方公務員	プライベートを大切にできるから長く働ける環境であるから	女性20代
2	地方公務員	安定している	男性40代
2	地方公務員	安定	女性50代
2	地方公務員	安定してるから	女性20代
2	地方公務員	収入が良いから	女性50代
2	地方公務員	給料がよい	女性20代
2	地方公務員	安定している	女性60代
2	地方公務員	安定	男性40代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
2	地方公務員	給与の安定性と福利厚生	女性50代
2	地方公務員	安定、高所得。	男性50代
2	地方公務員	安定がある。	女性60代
2	地方公務員	安定	男性20代
2	地方公務員	倒産の心配がなく、将来安泰。ボーナスもでる。	女性30代
2	地方公務員	安定	女性50代
2	地方公務員	安定している	女性30代
2	地方公務員	ともに介護福祉士を目指し頑張ってきた相手です。私は病気で現在療養中。方やちやっかり市役所に治まっていたとなれば、多少なりともうらやましく思ってしまう時があります。	女性60代
2	地方公務員	安定	女性40代
2	地方公務員	業務内容がしっかり決まっている	男性20代
2	地方公務員	定年まで働ける。給料、退職金、ボーナスなど、手堅い。	女性50代
2	地方公務員	安定しているので	女性60代
2	地方公務員	安定感と時間が決まっている	女性60代
2	地方公務員	安定していそう	男性20代
2	地方公務員	安定してるので	女性60代
2	地方公務員	安定しているから	女性40代
2	地方公務員	仕事の結果を出さなくても高額給料、年金で守られている。	男性60代
2	地方公務員	不景気でも安定している	女性50代
2	地方公務員	安定性が高い	女性40代
2	地方公務員	安定性	女性60代
2	地方公務員	首にならない	女性40代
2	地方公務員	安定している	女性40代
2	地方公務員	安定感	女性50代
2	地方公務員	我慢して定年まで勤めれば、年金もらえる	女性50代
2	地方公務員	安定してるから	女性40代
3	トヨタ自動車	福利厚生がすごく良く社員を大切にしていると感じるか	男性40代
3	トヨタ自動車	給料が良い	男性40代
3	トヨタ自動車	世界一	男性30代
3	トヨタ自動車	安定しているから。	男性30代
3	トヨタ自動車	福利厚生	女性30代
3	トヨタ自動車	安定高収入	男性50代
3	トヨタ自動車	企業名が全国に知れているため	女性20代
3	トヨタ自動車	日本の技術力の象徴	男性60代
3	トヨタ自動車	日本一の企業だから	女性50代
3	トヨタ自動車	給料がいい	男性30代
3	トヨタ自動車	絶対につぶれなそう 高給	女性40代
3	トヨタ自動車	給料・福利厚生がしっかりし未来のある会社だけに従業員が楽しそうに仕事している為。	男性20代
3	トヨタ自動車	今や大手の優良企業だと思うから	女性20代
3	トヨタ自動車	収入や福利厚生	男性50代
3	トヨタ自動車	高給取りだから	男性40代
3	トヨタ自動車	働きやすそうだから	女性30代
3	トヨタ自動車	世界のTOYOTAだから	女性20代
3	トヨタ自動車	給与が良いから。	男性20代
3	トヨタ自動車	一番利益を上げている	女性50代
3	トヨタ自動車	給料	女性60代
3	トヨタ自動車	福利厚生、条件がいいから	女性40代
4	三菱商事	商社として、仲介する分野が広く、活躍できる分野が広い。権限を下まで降ろしその余裕がうらやましい	男性60代
4	三菱商事	安定してるから。	女性60代
4	三菱商事	一流企業だから	女性60代
4	三菱商事	安定性と企業風土や歴史	女性20代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
4	三菱商事	世界と仕事をしているので	男性40代
4	三菱商事	世界中を飛び回れそう	男性30代
4	パナソニック	世界的だから	男性20代
4	パナソニック	誰もが知っている	男性20代
4	パナソニック	福利厚生	女性50代
4	パナソニック	賃金	男性50代
4	パナソニック	関西で頑張ってる	女性60代
4	パナソニック	休みの取り方や給料	女性50代
6	伊藤忠商事	仕事の規模	男性20代
6	伊藤忠商事	高給だから	女性30代
6	伊藤忠商事	私の年代は、商社会社といえば、伊藤忠商事・丸紅商事・三菱商事が主流でした。私の大学は、仏教系で有名な大学でしたが、先輩が、大学4回生の時に、伊藤忠商事に内定しました。クラブ仲間、みんな啞然とした形相でした。幅広い事業を展開しながら、何よりも感じたのは、独自の挑戦力で発想が熱いです。	女性60代
6	伊藤忠商事	給料が良さそうだから。	女性30代
6	伊藤忠商事	社風	女性50代
6	伊藤忠商事	昔のことですが年取が良かった	女性50代
6	キーエンス	高給料	女性40代
6	キーエンス	年取もステイタスもある。	女性30代
6	キーエンス	給料がいいから	男性30代
6	キーエンス	給料が日本一だから	男性60代
6	キーエンス	あらゆるランキングにおいて上位の企業なので	男性30代
6	キーエンス	給与が高い	女性60代
8	ソニー	成長しそうな企業だから	男性50代
8	ソニー	親会社だから	男性60代
8	ソニー	給料がいい	男性20代
8	ソニー	当時は最先端で良かったから。	女性60代
9	富士フイルム	規模が大きく、技術力もあって、時代の流れに遅れることがなさそうだから。	男性40代
9	富士フイルム	社員への気配りがいい	男性60代
9	富士フイルム	多角化経営で安定	男性30代
9	日本電気(NEC)	忙しくしてるけど、その分充実もしてるから	女性40代
9	日本電気(NEC)	雇用体制が整っている	女性30代
9	日本電気(NEC)	休みが多い	女性50代
9	東日本旅客鉄道(JR東日本)	安定しているから	男性30代
9	東日本旅客鉄道(JR東日本)	一生安泰だから。	男性30代
9	東日本旅客鉄道(JR東日本)	安定していると思うから	男性60代
9	東日本旅客鉄道(JR東日本)	有給がとりやすそうだった	男性30代
9	電通	給料がいいから	男性20代
9	電通	内容はよくわからないが高給で有名	女性30代
9	電通	給料が良いから	男性30代
9	電通	給与待遇など	男性40代
9	三菱UFJ銀行	当面、安泰な雇用環境にあるので。	男性60代
9	三菱UFJ銀行	安定しておりお給料も良さそう	女性50代
9	三菱UFJ銀行	安定していて高収入	女性40代
9	三菱UFJ銀行	大変だが、お給料が良いから	女性40代
9	三井物産	お給料がいい。	女性40代
9	三井物産	世界規模の事業を手掛けるから	男性30代
9	三井物産	給与が高い福利厚生の充実	女性60代
9	三井物産	給料が高く、休日も多い	女性50代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
9	楽天	給料がいい	男性30代
9	楽天	倒産リスクが極めて低いから	男性30代
9	楽天	将来性が見込める	男性50代
9	楽天	福利厚生	男性20代
16	東京海上日動火災保険 (東京海上日動)	トップ企業	女性60代
16	東京海上日動火災保険 (東京海上日動)	福利厚生が素晴らしい	男性60代
16	東京海上日動火災保険 (東京海上日動)	有給休暇取得と福利厚生がしっかりしている	女性50代
16	東海旅客鉄道(JR東海)	給料がよい	男性30代
16	東海旅客鉄道(JR東海)	つぶれない	女性40代
16	東海旅客鉄道(JR東海)	福利厚生が充実している	男性20代
16	全日本空輸(ANA)	給料がいい	男性20代
16	全日本空輸(ANA)	かっこいい	女性20代
16	全日本空輸(ANA)	社員を大切にしているから	女性30代
16	ソフトバンク	福利厚生が充実している	女性50代
16	ソフトバンク	人間関係が良さそうだった	男性20代
16	NTTデータ	楽しそうに勤めているから	女性20代
16	NTTデータ	転動もなく事業内容も安定しており、長く安心して働けそう。	男性20代
16	NTTデータ	大手は体制がしっかりしているし、見ていると人柄の良い方が多い様に感じるため	女性30代

図表E 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(性別・年齢別) (n=419/複数回答)

	全体	性別		年齢				
		男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
給料が高い。	56.3%	55.6%	57.0%	56.3%	58.8%	61.5%	53.6%	48.7%
福利厚生が充実している。	45.1%	39.2%	50.0%	45.1%	42.3%	38.5%	48.8%	39.5%
会社に安定性がある。	40.3%	35.4%	44.3%	40.3%	28.9%	34.4%	48.8%	46.1%
会社の知名度が高い。	25.3%	22.2%	27.8%	25.3%	27.8%	17.7%	17.9%	30.3%
会社の業績が好調。	20.0%	19.6%	20.4%	20.0%	15.5%	15.6%	20.2%	26.3%
残業が少ない。	11.9%	10.6%	13.0%	11.9%	13.4%	13.5%	7.1%	11.8%
昇進の機会が多い。	11.2%	12.2%	10.4%	11.2%	12.4%	16.7%	9.5%	10.5%
職場が自宅から近い。	7.2%	5.3%	8.7%	7.2%	7.2%	3.1%	9.5%	9.2%
転勤がない。	6.4%	7.4%	5.7%	6.4%	9.3%	6.3%	4.8%	9.2%
海外転勤の機会がある。	6.4%	5.8%	7.0%	6.4%	7.2%	5.2%	6.0%	2.6%
飲み会が少ない。	1.7%	0.5%	2.6%	1.7%	2.1%	0.0%	2.4%	2.6%
職場に異性が多い。	1.4%	2.6%	0.4%	1.4%	1.0%	2.1%	1.2%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表F 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(年収別)

(n=419/複数回答)

	全体	自分の年収							
		300万円未満	300万円～399万円	400万円～499万円	500万円～599万円	600万円～799万円	800万円～999万円	1000万円～1499万円	1500万円以上
給料が高い。	56.3%	49.0%	64.2%	67.7%	41.5%	52.6%	61.9%	72.7%	66.7%
福利厚生が充実している。	45.1%	49.0%	53.7%	43.5%	39.0%	34.2%	28.6%	18.2%	33.3%
安定性がある。	40.3%	44.1%	44.2%	33.9%	36.6%	31.6%	42.9%	36.4%	66.7%
業績が好調である。	25.3%	29.7%	17.9%	22.6%	26.8%	18.4%	28.6%	45.5%	66.7%
知名度が高い。	20.0%	20.7%	17.9%	17.7%	19.5%	21.1%	23.8%	18.2%	66.7%
昇進の機会が多い。	11.9%	13.8%	11.6%	11.3%	4.9%	13.2%	4.8%	18.2%	33.3%
残業が少ない。	11.2%	10.3%	10.5%	11.3%	9.8%	10.5%	9.5%	27.3%	66.7%
職場が自宅から近い。	7.2%	6.2%	10.5%	6.5%	2.4%	10.5%	0.0%	0.0%	33.3%
転勤がない。	6.4%	4.8%	7.4%	0.0%	12.2%	13.2%	0.0%	18.2%	33.3%
海外転勤がある。	6.4%	3.4%	6.3%	4.8%	17.1%	5.3%	9.5%	9.1%	33.3%
飲み会が少ない。	1.7%	2.8%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
職場に異性が多い。	1.4%	0.7%	2.1%	0.0%	2.4%	2.6%	4.8%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表G 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業に転職したいか(性別・年齢別) (n=419)

		転職したい	転職したくない
全体		50.8%	49.2%
性別	男性	54.5%	45.5%
	女性	47.8%	52.2%
婚姻	未婚	47.2%	52.8%
	既婚	56.4%	43.6%
年齢	20代	58.8%	41.2%
	30代	56.3%	43.8%
	40代	52.4%	47.6%
	50代	43.4%	56.6%
	60代	37.9%	62.1%
自分の職業	会社員	52.5%	47.5%
	公務員	35.0%	65.0%
	派遣・契約社員	57.4%	42.6%
	パート・アルバイト	63.6%	36.4%
	専業主婦・主夫	30.4%	69.6%
	無職	36.4%	63.6%
自分の年収	300万円未満	49.0%	51.0%
	300万円～400万円	55.8%	44.2%
	400万円～500万円	58.1%	41.9%
	500万円～600万円	51.2%	48.8%
	600万円～800万円	44.7%	55.3%
	800万円～1,000万円	52.4%	47.6%
	1,000万円～1,500万円	27.3%	72.7%
	1,500万円以上	33.3%	66.7%

※背景色付きは、集計ジャンル毎において最も高い回答率

図表H 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／今の会社に留まりたい理由 性別・年代別 (n=206)

	全体	性別		年齢				
		男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
残業が少ない。	27.2%	25.6%	28.3%	37.5%	42.9%	25.0%	18.6%	12.2%
職場が自宅から近い。	24.8%	24.4%	25.0%	27.5%	45.2%	17.5%	25.6%	7.3%
転勤がない。	19.4%	26.7%	14.2%	25.0%	28.6%	12.5%	16.3%	14.6%
会社に安定性がある。	17.5%	20.9%	15.0%	25.0%	14.3%	17.5%	14.0%	17.1%
福利厚生が充実している。	16.0%	14.0%	17.5%	25.0%	21.4%	17.5%	9.3%	7.3%
給料が高い。	10.2%	14.0%	7.5%	7.5%	14.3%	12.5%	16.3%	0.0%
会社の業績が好調。	8.3%	12.8%	5.0%	12.5%	4.8%	12.5%	9.3%	2.4%
飲み会が少ない。	7.8%	7.0%	8.3%	15.0%	11.9%	10.0%	2.3%	0.0%
会社の知名度が高い。	5.8%	7.0%	5.0%	7.5%	7.1%	5.0%	4.7%	4.9%
昇進の機会が多い。	5.3%	10.5%	1.7%	2.5%	4.8%	10.0%	9.3%	0.0%
職場に異性が多い。	1.5%	3.5%	0.0%	2.5%	0.0%	5.0%	0.0%	0.0%
海外転勤の機会がある。	0.5%	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表I 第2回「隣の芝生(企業)は青い」調査／今の会社に留まりたい理由 年収別 (n=206)

	全体	自分の年収							
		300万円未満	300万円～399万円	400万円～499万円	500万円～599万円	600万円～799万円	800万円～999万円	1000万円～1499万円	1500万円以上
残業が少ない。	27.2%	25.7%	28.6%	42.3%	30.0%	23.8%	10.0%	25.0%	0.0%
職場が自宅から近い。	24.8%	27.0%	23.8%	38.5%	10.0%	33.3%	20.0%	0.0%	0.0%
転勤がない。	19.4%	13.5%	16.7%	30.8%	30.0%	14.3%	30.0%	37.5%	0.0%
会社に安定性がある。	17.5%	12.2%	11.9%	23.1%	35.0%	9.5%	30.0%	25.0%	50.0%
福利厚生が充実している。	16.0%	13.5%	23.8%	15.4%	15.0%	9.5%	10.0%	12.5%	50.0%
給料が高い。	10.2%	2.7%	11.9%	19.2%	15.0%	9.5%	0.0%	12.5%	100.0%
会社の業績が好調。	8.3%	4.1%	9.5%	11.5%	15.0%	9.5%	10.0%	0.0%	50.0%
飲み会が少ない。	7.8%	8.1%	11.9%	7.7%	0.0%	9.5%	0.0%	12.5%	0.0%
会社の知名度が高い。	5.8%	2.7%	4.8%	15.4%	10.0%	4.8%	0.0%	0.0%	50.0%
昇進の機会が多い。	5.3%	2.7%	4.8%	3.8%	5.0%	9.5%	0.0%	25.0%	50.0%
職場に異性が多い。	1.5%	1.4%	2.4%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%
海外転勤の機会がある。	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目