

第3回  
「隣の芝生(企業)は青い」  
調査

2020年10月

あなたの会社の **e-審査部**  
**リスクモンスター株式会社**

<https://www.riskmonster.co.jp>

## ■ 調査の概要

### 1. 調査名称

第3回「隣の芝生(企業)は青い」調査

### 2. 調査方法

インターネット調査

### 3. 調査エリア

全国

### 4. 期間

2020年9月2日(水)～9月3日(木)

### 5. 調査対象者

20～69歳の男女個人 1,000人

### 6. 有効回収数

1,000サンプル

### 7. 回答者の属性

性別・年代 平均 44.85歳

	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	100	100	100	100	100	500
女性	100	100	100	100	100	500
合計	200	200	200	200	200	1,000

#### 地域

北海道	東北	関東	中部	近畿	中・四国	九州	合計
45	45	417	134	209	82	68	1,000

## 1. 調査結果

### [1] 「隣の芝生(企業)は青い」／知人・友人の仕事に対する羨望度

調査対象者 1,000 名に対し、「知人や友人の勤め先に対する羨望の有無」を調査したところ、「羨ましいと感じる」(回答率 35.2%)が「羨ましいと感じない」(同 64.8%)を下回り、前回調査との比較では、「羨ましいと感じる」が 6.7 ポイント低下する結果となった。

「羨ましいと感じる」と回答した内訳を、「性別」、「婚姻の有無」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、男女別では、「男性」(回答率 30.0%)よりも「女性」(同 40.4%)、未婚者別では、「未婚者」(同 34.6%)よりも「既婚者」(同 35.7%)の方が、回答率が高い結果となった。年代別では、「20 代」(同 44.0%)が最も高い回答率となり、若年層の回答率が高い結果となった。前回調査と比較した場合、全てのセグメントにおいて、「羨ましいと感じる」割合が低下しており、自身が勤めている企業に満足している人が増加していることがうかがえる。

一方、「羨ましいと感じない」に関しては、職業別では、「無職」(同 83.8%)、「専業主婦・主夫」(同 80.9%)が高い回答率となり、年収別では、「1,500 万円以上」(同 83.3%)、「1,000 万円～1,500 万円」(同 80.6%)の高収入層において、高い結果となった。(図表A)

### [2] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の規模

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じている人に対して、「当該企業の規模」を調査したところ、「大企業(上場)」(回答率 38.4%)が最も多く、次いで「中小企業」(同 30.1%)、「公務員」(同 18.5%)、「大企業(非上場)」(同 8.5%)、「ベンチャー企業」(同 4.5%)の順となった。

[1]と同様に、「性別」、「婚姻の有無」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、大半のセグメントにおいて「大企業(上場)」が羨ましい企業の対象となった。中でも、年代別においては、「30 代」では「中小企業」、「40 代」と「50 代」は「大企業(上場)」、「60 代」は「公務員」と、年齢層が高くなるにつれて、より安定した企業規模に対して回答率が高まる傾向が表れている。(図表 B)

### [3] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業ランキング

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じている人に対して、「羨ましいと思う企業名」を調査したところ、1位「地方公務員」(回答率 15.6%)、2位「国家公務員」(同 13.4%)、3位「トヨタ自動車」(同 9.9%)、4位「花王」(同 5.7%)、「キーエンス」(同 2.6%)となった。

第1回・第2回「隣の芝生(企業)は青い企業ランキング」の結果と比較したところ、過去の調査に続いて「公務員」が上位を独占しており、公務員に対する羨望度の高さがうかがえる。民間企業の中では、「トヨタ自動車」(同 9.9%)が第1回から3回連続1位となり、2位の「花王」(同 5.7%)に 4.2 ポイントの大差をつけていることから、民間企業における「トヨタ自動車」への羨望度の高さが際立つ結果となった。

前回調査からの順位変動が大きい企業としては、4位「花王」(前回 85 位)、7位「任天堂」(同 44 位)、9位「富士通」(同 44 位)、13 位「NTTドコモ」(同 85 位)のランクアップが目立つ。一方、前回ランクインしていた「東日本旅客鉄道」(前回9位)、「東海旅客鉄道」(前回 16 位)、「全日本空輸(ANA)」(前回 16 位)は回答なしとなり、鉄道・空輸業の羨望度の低下がうかがえる。(図表C)

#### [4] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の理由

羨ましいと感じる企業を選択した理由について、自由回答で尋ねたところ、1位の「地方公務員」については、「安定している」といった回答が多く、そのほか「福利厚生が充実している」との回答もみられた。2位の「国家公務員」では「地方公務員」と同様に「安定している」といった回答が多数を占めた。3位の「トヨタ自動車」では、「給料が高い」、「世界的企業である」といった回答が見られている。また、全体的に「テレワークを実施しているから」といった回答が散見されており、働き方改革への企業努力も羨望度に関わっている点がうかがえる。(図表D)

#### [5] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思うポイント

知人・友人が勤める企業について、羨ましいと感じる理由を調査したところ、「給料が高い」(回答率 62.2%)が最も多く、次いで「福利厚生が充実している」(同 44.9%)、「安定性がある」(同 42.6%)、「働き方改革の取り組み姿勢」(同 28.7%)の順となった。

羨ましいと感じるポイントについて、性別、年代別、年収別に調査したところ、性別では、ランキングに大きな差はなく、女性において「福利厚生が充実している」、「働き方改革の取り組み姿勢」の回答率の高さが目立った。年代別でも1位はすべて「給料が高い」であり、20代は「働き方改革の取り組み姿勢」が上位にランクインするものの、他の年代では上位3項目に変化はなく、総じて老若男女問わず、給料が高く、福利厚生が充実し、安定して、働き方改革に取り組んでいる点を羨ましいと感じている、という結果となった。(図表E)

また、羨ましいと思うポイントを年収別に集計したところ、800万円以上の高収入層において、「会社の業績が好調」や「働き方改革の取り組み姿勢」の回答率が高い結果となった。(図表F)

## 2. 総評

自分のものより、他人のものの方が良く見えるということの例えとして、「隣の芝生は青く見える」と表現される。前回調査までの隣の芝生が青く見える会社の特徴として、「給料が高く、福利厚生が充実して、安定している」といった待遇面が重視されていたが、新型コロナウイルスの影響により、企業の働き方改革の取り組み姿勢がどの程度羨望度に影響するか調査したものが本アンケートである。

今回の調査によれば、3人に1人が知人や友人の勤務先について羨ましいと感じており、男性よりも女性、そして若年層ほど、羨ましいと感じやすいという結果となった。その一方で、前回調査からは、羨ましいと感じない割合が6.7ポイント上昇しており、以前よりも隣の芝生(企業)が青く見えにくくなっている傾向が表れている。

羨ましいと感じる点に関しては、企業の銘柄別に見ると、過去の調査に続いて「公務員」が上位を独占しており、羨ましいと感じる理由と合わせてみても、「給料が高い」や「福利厚生が充実している」、「安定性がある」といった待遇面に羨ましいと感じる傾向が強いことがうかがえる。また、今回の調査においては、待遇面に続いて「働き方改革の取り組み姿勢」も羨ましいと感じる項目として挙げられており、昨今のコロナ禍における「テレワークの実施」や「フレックスタイム制度等の導入」など、企業のコロナ対策や働き方改革の動向も重視されていることが表れている。

知人や友人の勤務先に対する羨望は、従来と同様に「高収入、安定」といった待遇面が重視されているものの、新型コロナウイルスの影響により WITH コロナでの働き方が求められている中、企業の「コロナ対策」や「働き方改革」への対応についても関心が高まっている。

羨ましいと感じる割合が低下している点に関しては、コロナ渦により経済環境に不安が生じていることで、自分の現状に満足しようとする保守的な思考が働きやすくなっていること等もその一因と考えられる。企業としては、自社の社員が他の企業の社員を羨ましいと思わないことを「自社への満足度が高まっている」と捉えずに、待遇の改善や働き方改革に取り組むことで社員の満足度を向上させ、「自社の芝生こそが青い」と見られるような経営体制を築いていくことが望まれよう。

図表A 第3回「隣の芝生(企業)は青い」調査／知人・友人の仕事に対する羨望度 年齢・年収別 (n=1,000)

		羨ましいと感じる		羨ましいと感じない	
		今回	前回	今回	前回
全体		35.2%	41.9%	64.8%	58.1%
性別	男性	30.0%	37.8%	70.0%	62.2%
	女性	40.4%	46.0%	59.6%	54.0%
婚姻	未婚	34.6%	42.8%	65.4%	57.2%
	既婚	35.7%	40.5%	64.3%	59.5%
年齢	20代	44.0%	48.5%	56.0%	51.5%
	30代	39.5%	48.0%	60.5%	52.0%
	40代	35.0%	42.0%	65.0%	58.0%
	50代	36.0%	38.0%	64.0%	62.0%
	60代	21.5%	33.0%	78.5%	67.0%
自分の職業	会社員	38.5%	44.4%	61.5%	55.6%
	公務員	29.6%	34.5%	70.4%	65.5%
	派遣・契約社員	36.4%	40.6%	63.6%	59.4%
	パート・アルバイト	28.6%	45.8%	71.4%	54.2%
	専業主婦・主夫	19.1%	39.7%	80.9%	60.3%
	無職	16.2%	20.8%	83.8%	79.2%
自分の年収	300万円未満	38.1%	42.2%	61.9%	57.8%
	300万円～400万円	40.3%	41.7%	59.7%	58.3%
	400万円～500万円	32.9%	45.6%	67.1%	54.4%
	500万円～600万円	40.0%	41.8%	60.0%	58.2%
	600万円～800万円	29.6%	41.8%	70.4%	58.2%
	800万円～1,000万円	22.0%	41.2%	78.0%	58.8%
	1,000万円～1,500万円	19.4%	30.6%	80.6%	69.4%
	1,500万円以上	16.7%	37.5%	83.3%	62.5%

※背景色付きは、集計ジャンル毎において最も高い回答率

図表B 第3回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業の規模

(n=352 単一回答)

		中小企業	ベンチャー企業	大企業(非上場)	大企業(上場)	公務員
全体		30.1%	4.5%	8.5%	38.4%	18.5%
性別	男性	32.7%	5.3%	10.0%	36.0%	16.0%
	女性	28.2%	4.0%	7.4%	40.1%	20.3%
婚姻	未婚	29.1%	6.0%	8.6%	43.7%	12.6%
	既婚	30.8%	3.5%	8.5%	34.3%	22.9%
年齢	20代	34.1%	10.2%	9.1%	36.4%	10.2%
	30代	40.5%	2.5%	8.9%	31.6%	16.5%
	40代	24.3%	2.9%	8.6%	48.6%	15.7%
	50代	25.0%	4.2%	4.2%	41.7%	25.0%
	60代	20.9%	0.0%	14.0%	32.6%	32.6%
自分の職業	会社員	34.4%	5.4%	8.5%	37.1%	14.7%
	公務員	12.5%	4.2%	12.5%	50.0%	20.8%
	派遣・契約社員	18.2%	2.3%	9.1%	47.7%	22.7%
	パート・アルバイト	37.5%	0.0%	12.5%	25.0%	25.0%
	専業主婦・主夫	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%
	無職	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%
自分の年収	300万円未満	30.6%	3.3%	7.4%	33.1%	25.6%
	300万円～400万円	32.5%	6.0%	7.2%	41.0%	13.3%
	400万円～500万円	37.0%	3.7%	5.6%	31.5%	22.2%
	500万円～600万円	21.4%	7.1%	11.9%	50.0%	9.5%
	600万円～800万円	18.8%	6.3%	12.5%	46.9%	15.6%
	800万円～1,000万円	36.4%	0.0%	18.2%	36.4%	9.1%
	1,000万円～1,500万円	28.6%	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%
	1,500万円以上	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、各セグメントにおいて最も高い回答率

図表C 第3回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ベスト20

(n=352/単一回答)

今回 順位	前回 順位	変動	企業名	都道府県	業種	回答率
1	2	↑(+1)	地方公務員	-	公務	15.6%
2	1	↓(-1)	国家公務員	-	公務	13.4%
3	3	→(0)	トヨタ自動車	愛知県	自動車製造業	9.9%
4	85	↑(+81)	花王	東京都	化学製品製造業	5.7%
5	6	↑(+1)	キーエンス	大阪府	電子部品・デバイス等製造業	2.6%
5	8	↑(+3)	ソニー	東京都	電気機器製造業	2.6%
7	4	↓(-3)	パナソニック	大阪府	電気機器製造業	2.0%
7	44	↑(+37)	任天堂	京都府	娯楽用具・がん具製造業	2.0%
9	9	→(0)	楽天	東京都	インターネット付随サービス業	1.4%
9	9	→(0)	三井物産	東京都	総合商社	1.4%
9	6	↓(-3)	伊藤忠商事	東京都	総合商社	1.4%
9	44	↑(+35)	富士通	東京都	情報サービス業	1.4%
13	85	↑(+72)	NTTドコモ	東京都	通信業	1.1%
13	4	↓(-9)	三菱商事	東京都	総合商社	1.1%
13	44	↑(+31)	資生堂	東京都	化粧品製造業	1.1%
13	9	↓(-4)	三菱UFJ銀行	東京都	銀行業	1.1%
13	16	↑(+3)	東京海上日動火災保険(東京海上日動)	東京都	損害保険業	1.1%
13	85	↑(+72)	雪国まいたけ	新潟県	野菜作農業	1.1%
19	85	↑(+66)	大塚製薬	東京都	医薬品製剤製造業	0.9%
19	21	↑(+2)	日立製作所	東京都	電気機械器具製造業	0.9%
19	44	↑(+25)	東芝	東京都	情報通信機械器具製造業	0.9%
19	44	↑(+25)	KDDI	東京都	通信業	0.9%
19	44	↑(+25)	オリエンタルランド	千葉県	娯楽施設運営業	0.9%



図表D 第3回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ランキングベスト20 選択理由

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
1	地方公務員	安定している	女性30代
1	地方公務員	安定しているし年収が高いから	男性30代
1	地方公務員	楽そう	女性20代
1	地方公務員	給料が安定している	女性30代
1	地方公務員	営利企業ではないから	男性30代
1	地方公務員	安定	男性40代
1	地方公務員	雇用が安定しているから	男性60代
1	地方公務員	県外への転勤がないから	男性60代
1	地方公務員	余程な事がなければ給料がさがらないから	女性60代
1	地方公務員	給与が安定しているから	男性50代
1	地方公務員	収入が安定しているから	男性60代
1	地方公務員	安定感 年金の心配なさそう	女性60代
1	地方公務員	冷房完備でソーシャルディスタンスが保たれているから	男性30代
1	地方公務員	大した能力も労力もないのに給料が高いから。	女性20代
1	地方公務員	異動もなく、年収もそこそこ高く、残業も無いから	男性50代
1	地方公務員	安定しているし、給料や条件面もよい	男性40代
1	地方公務員	安定している	女性40代
1	地方公務員	仕事が減ることがない	男性20代
1	地方公務員	ほぼ間違いなく「倒産」しない。	男性50代
1	地方公務員	ネームバリューもありますし、給与水準高く、仕事のやりがいの なところも悪くなさそうだと思うためです	男性20代
1	地方公務員	安定してる	男性30代
1	地方公務員	何が起っても給料は確保されているから	女性50代
1	地方公務員	なんだかんだで安定してる	女性40代
1	地方公務員	景気が悪くても昇給があるしボーナスも支給されるから。	男性30代
1	地方公務員	安定している	女性50代
1	地方公務員	解雇がない	女性50代
1	地方公務員	倒産もなく安定している	男性40代
1	地方公務員	収入が安定している	男性40代
1	地方公務員	安定している	女性50代
1	地方公務員	安定	男性30代
1	地方公務員	時短勤務、産休育休などをとりやすいから	女性20代
1	地方公務員	絶対につぶれない	男性40代
1	地方公務員	業績関係なく賞与が保証されているから。	男性40代
1	地方公務員	安定している	男性50代
1	地方公務員	潰れないし、安定して高給	男性40代
1	地方公務員	安定した職業だから	男性60代
1	地方公務員	安定している	男性40代
1	地方公務員	安定感	男性50代
1	地方公務員	安定	女性30代
1	地方公務員	給料の心配、働き口の心配をしないで生活出来るので	男性30代
1	地方公務員	安心	男性30代
1	地方公務員	安定している	女性30代
1	地方公務員	安定している	男性30代
1	地方公務員	安定しており高収入	女性40代
1	地方公務員	安定しているから	女性20代
1	地方公務員	安定	男性50代
1	地方公務員	安定している	男性30代
1	地方公務員	時間的に残業もなく、有給休暇も確保されている	男性40代
1	地方公務員	給料がよさそう	女性30代
1	地方公務員	給料が安定してる	男性50代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
2	国家公務員	安定	女性40代
2	国家公務員	安定	男性40代
2	国家公務員	安泰だから	男性30代
2	国家公務員	安定	男性60代
2	国家公務員	安定しているから	女性20代
2	国家公務員	安定している	女性40代
2	国家公務員	安定しているから	女性40代
2	国家公務員	安定	女性40代
2	国家公務員	安定、不況、コロナも関係がない	女性30代
2	国家公務員	安定	男性60代
2	国家公務員	収入安定	女性40代
2	国家公務員	給料が安定しているから	女性50代
2	国家公務員	給料が高いから	女性30代
2	国家公務員	安定	女性20代
2	国家公務員	仕事がなくならない	女性40代
2	国家公務員	堅実でかたいから	女性60代
2	国家公務員	安定していて、収入もいいから	女性30代
2	国家公務員	高給取りだから	男性20代
2	国家公務員	安定	男性40代
2	国家公務員	安定しているから	女性40代
2	国家公務員	生活していくうえで無くてはならない産業だから	男性30代
2	国家公務員	安定してるから	男性20代
2	国家公務員	収入が安定しているから	女性50代
2	国家公務員	安定的	女性60代
2	国家公務員	安定しているから。	女性20代
2	国家公務員	安定してる	女性30代
2	国家公務員	安定	女性20代
2	国家公務員	倒産することがないから	女性40代
2	国家公務員	安定	女性50代
2	国家公務員	安定	男性50代
2	国家公務員	安定、給与も良く、福利厚生がしっかりしている。利益を考えなくても良いから。	女性60代
2	国家公務員	収入が良く、生活できそうだから	男性30代
2	国家公務員	情勢が変化しても浮き沈みが少ない。国がつぶれたら別	男性50代
2	国家公務員	保護されている	男性30代
2	国家公務員	安定・安心。	男性50代
2	国家公務員	倒産の心配がないから	女性20代
2	国家公務員	安定性	女性50代
2	国家公務員	コロナでも給与に影響なし	男性40代
2	国家公務員	景気に左右されなさそう	女性50代
2	国家公務員	優遇されている。	男性30代
2	国家公務員	倒産しない	男性60代
2	国家公務員	コロナで仕事がなくならない	女性20代
2	国家公務員	国会も開かず、居眠りをしたり、それでいて私たち一般庶民とはかけ離れた収入を得ているから。	男性40代
2	国家公務員	安定しているから。	女性50代
2	国家公務員	保証されている	女性20代
2	国家公務員	安定している	女性50代
3	トヨタ自動車	愛知県に勤務できる	女性20代
3	トヨタ自動車	世界的な企業だから	女性60代
3	トヨタ自動車	年収がいい。つぶれない	男性40代
3	トヨタ自動車	世界のトヨタだから	女性50代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
3	トヨタ自動車	利益が出ている	女性50代
3	トヨタ自動車	大手だから	男性50代
3	トヨタ自動車	全てが安定してる	女性60代
3	トヨタ自動車	給与や待遇、福利厚生が良いので	男性20代
3	トヨタ自動車	お給料体制がしっかりしていた	女性30代
3	トヨタ自動車	待遇がよさそう	女性50代
3	トヨタ自動車	絶対に倒産はしないと思うから	女性30代
3	トヨタ自動車	地元の大企業なので。	女性60代
3	トヨタ自動車	大企業だから	女性40代
3	トヨタ自動車	有名だから	男性20代
3	トヨタ自動車	景気が良さそうだから	女性50代
3	トヨタ自動車	安定と高給	女性60代
3	トヨタ自動車	先進技術が詰まった製品だから	女性60代
3	トヨタ自動車	大企業	男性20代
3	トヨタ自動車	大企業だし、お給料が良さそう	女性60代
3	トヨタ自動車	日本を代表する企業であり、労働組合がしっかりしている。	女性40代
3	トヨタ自動車	地元県民が自慢の会社なので	男性60代
3	トヨタ自動車	福利厚生が充実している	女性50代
3	トヨタ自動車	トップオフトップ	女性40代
3	トヨタ自動車	安定した財務	女性60代
3	トヨタ自動車	名門	女性40代
3	トヨタ自動車	世界のトヨタだから	女性40代
3	トヨタ自動車	安定と高収入	女性50代
3	トヨタ自動車	毎年のベースアップが高水準だから	女性50代
3	トヨタ自動車	倒産しない	女性40代
3	トヨタ自動車	コロナでも増収だから	男性40代
3	トヨタ自動車	安定した雇用と高賃金	男性40代
3	トヨタ自動車	先見の明が有り、状況に素早く対応できているから	男性30代
4	花王	安定	男性30代
4	花王	柔軟な勤務体制をとっている	女性30代
4	花王	主に日用品のカテゴリーで研究が出来るから。	男性50代
4	花王	対策がしっかりしているから	女性20代
4	花王	安定しているから	男性60代
4	花王	研究に研究を重ねている	女性50代
4	花王	大企業、売上も右肩上がり。化学業界はホワイト業界と言われて いる	男性30代
4	花王	成長している	女性40代
4	花王	接客が素晴らしい	男性20代
5	キーエンス	給与が高いから	女性20代
5	キーエンス	平均年収が高いので	男性50代
5	キーエンス	年収が高い	男性40代
5	キーエンス	年収が多い	女性30代
5	キーエンス	高年収	女性20代
5	キーエンス	良いイメージがあるから	男性20代
5	キーエンス	この不況の中でも売り上げが維持できているから	女性50代
5	キーエンス	商品の独自性と年収	女性60代
5	キーエンス	給与水準	女性40代
5	キーエンス	高収入が得られるから	男性60代
5	キーエンス	コロナに関係なく、業績が良いから	男性40代
5	ソニー	一流企業だから	女性60代
5	ソニー	安定性と企業風土や歴史	女性20代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
5	ソニー	安定しているから	女性20代
5	ソニー	世界と仕事をしているので	男性40代
5	ソニー	在宅勤務ができるから	男性30代
5	ソニー	安定している	男性20代
5	ソニー	完全テレワークを実施しており、コロナの影響もあまり受けていないから。	男性20代
5	ソニー	組合がしっかり対応してそう。	女性50代
5	ソニー	以前いた会社好きな会社なので	男性50代
5	ソニー	おそらく在宅勤務だから	女性60代
5	ソニー	同じような仕事でも中小企業より多い収入がある。	女性50代
5	ソニー	安定している	男性20代
7	パナソニック	テレワーク 支援があるから	女性30代
7	パナソニック	在宅などでも保証がしっかりしていそう	女性60代
7	パナソニック	有名だから	女性30代
7	パナソニック	ブランド力があるし、従業員がとても優秀	女性50代
7	パナソニック	会社の規模が大きい分福利厚生がしっかりしてる	女性50代
7	パナソニック	安定している	女性40代
7	パナソニック	技術が進化しているから	女性30代
7	任天堂	知人が勤務していて、高収入で勤務も楽だと聞いたから。	男性30代
7	任天堂	何かと最先端のため	男性60代
7	任天堂	景気が良さそう	男性30代
7	任天堂	安定している	女性60代
7	任天堂	将来性がある	男性50代
9	楽天	テレワークをしていると聞いたから。	男性20代
9	楽天	今1番波に乗っている	男性40代
9	楽天	iT大手	男性60代
9	楽天	テレワークができる	男性30代
9	三井物産	大手だが働き方が自由そうで楽しそう	女性40代
9	三井物産	大企業の中の大企業で、総合商社は人気があるから	女性30代
9	三井物産	安定	女性50代
9	三井物産	何があってもつぶれそうにないから	男性30代
9	三井物産	給与が良い	男性30代
9	伊藤忠商事	福利厚生がよい	男性60代
9	伊藤忠商事	安定・給料がいい	男性30代
9	伊藤忠商事	給料がいい	男性20代
9	伊藤忠商事	安定していて稼げそう	女性30代
9	伊藤忠商事	福利厚生が魅力的で、女性の活躍も期待できるから。	女性30代
9	富士通	テレワークや慰労金が出るため	男性40代
9	富士通	在宅勤務継続	男性60代
9	富士通	完全在宅にシフトしているから	女性50代
13	NTTドコモ	給料が良いので。	女性40代
13	NTTドコモ	安定してそうだし今後の成長も期待できる	男性40代
13	NTTドコモ	安定企業だから	女性40代
13	NTTドコモ	CMで予約制にしているのを見て従業員の感染リスクを減らせる良い取り組みだと思った	女性40代
13	三菱商事	給料が高いから	女性60代
13	三菱商事	海外勤務の機会が多そうなので	女性50代
13	三菱商事	元財閥だから	男性30代
13	資生堂	かっこいいので	女性30代
13	資生堂	大手だから	女性30代
13	資生堂	福利厚生がよい	女性20代
13	資生堂	最新の美容を極めている	女性60代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
13	三菱UFJ銀行	給料高くて安定	男性30代
13	三菱UFJ銀行	安定してそう	男性30代
13	東京海上日動火災保険 (東京海上日動)	福利厚生に優れている	男性50代
13	東京海上日動火災保険 (東京海上日動)	部署によるが、社員に対する福利厚生がしっかりしている	男性20代
13	雪国まいたけ	株価が上がっているときいた	男性50代
13	雪国まいたけ	農業に興味があるから	男性60代
19	大塚製薬	安定した企業だから	男性40代
19	大塚製薬	医薬品は必要だから	女性50代
19	日立製作所	福利厚生、企業年金、健康保険組合が充実しているの。	女性40代
19	日立製作所	完全テレワークなので	男性20代
19	東芝	完全テレワークだから	男性20代
19	東芝	コロナ感染防止に先月は半月休業日だった	女性20代
19	KDDI	売り上げが落ちていないから	女性30代
19	KDDI	景気が良さそう	女性50代
19	オリエンタルランド	働き甲斐がありそう	女性20代

図表E 第3回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(性別・年齢別) (n=352/複数回答)

	全体	性別		年齢				
		男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
給料が高い	62.2%	64.7%	60.4%	55.7%	72.2%	62.9%	69.4%	44.2%
福利厚生が充実している	44.9%	37.3%	50.5%	43.2%	51.9%	52.9%	38.9%	32.6%
会社に安定性がある	42.6%	42.0%	43.1%	37.5%	39.2%	50.0%	40.3%	51.2%
働き方改革の取り組み姿勢	28.7%	19.3%	35.6%	39.8%	24.1%	28.6%	25.0%	20.9%
会社の知名度が高い	19.6%	21.3%	18.3%	26.1%	16.5%	21.4%	15.3%	16.3%
会社の業績が好調	19.3%	21.3%	17.8%	17.0%	13.9%	20.0%	25.0%	23.3%
昇進の機会が多い	12.2%	14.0%	10.9%	11.4%	16.5%	11.4%	12.5%	7.0%
職場が自宅から近い	10.2%	8.0%	11.9%	14.8%	8.9%	14.3%	4.2%	7.0%
転勤がない	7.7%	6.7%	8.4%	10.2%	5.1%	10.0%	2.8%	11.6%
飲み会が少ない	3.1%	3.3%	3.0%	5.7%	1.3%	2.9%	2.8%	2.3%
海外転勤の機会がある	2.8%	2.0%	3.5%	2.3%	1.3%	4.3%	4.2%	2.3%
職場に異性が多い	1.7%	2.7%	1.0%	1.1%	3.8%	1.4%	1.4%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表F 第3回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(年収別)

(n=352/複数回答)

	全体	自分の年収							
		300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1000万円	1000万円～1500万円	1500万円以上
給料が高い	62.2%	61.7%	68.7%	56.4%	59.5%	65.6%	63.6%	42.9%	50.0%
福利厚生が充実している	44.9%	44.2%	59.0%	45.5%	42.9%	31.3%	18.2%	14.3%	0.0%
会社に安定性がある	42.6%	48.3%	39.8%	45.5%	47.6%	25.0%	36.4%	28.6%	0.0%
働き方改革の取り組み姿勢	28.7%	27.5%	42.2%	20.0%	23.8%	21.9%	36.4%	14.3%	0.0%
会社の知名度が高い	19.6%	21.7%	14.5%	25.5%	19.0%	21.9%	9.1%	14.3%	0.0%
会社の業績が好調	19.3%	15.8%	19.3%	18.2%	28.6%	15.6%	36.4%	14.3%	50.0%
昇進の機会が多い	12.2%	9.2%	16.9%	12.7%	7.1%	18.8%	18.2%	0.0%	0.0%
職場が自宅から近い	10.2%	10.0%	13.3%	12.7%	7.1%	3.1%	9.1%	14.3%	0.0%
転職がない	7.7%	9.2%	3.6%	12.7%	7.1%	6.3%	9.1%	0.0%	0.0%
飲み会が少ない	3.1%	1.7%	3.6%	1.8%	9.5%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%
海外転勤の機会がある	2.8%	2.5%	1.2%	5.5%	0.0%	6.3%	9.1%	0.0%	0.0%
職場に異性が多い	1.7%	0.0%	2.4%	3.6%	0.0%	3.1%	9.1%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目