

第4回

「隣の芝生(企業)は青い」

調査

2021年10月

あなたの会社の **e**-審査部
リスクモンスター株式会社

<https://www.riskmonster.co.jp>

■ 調査の概要

1. 調査名称

第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査

2. 調査方法

インターネット調査

3. 調査エリア

全国

4. 期間

2021年9月7日(火)～9月8日(水)

5. 調査対象者

20～69歳の男女個人 1,000人

6. 有効回収数

1,000サンプル

7. 回答者の属性

性別・年代 平均44.9歳

	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	100	100	100	100	100	500
女性	100	100	100	100	100	500
合計	200	200	200	200	200	1,000

地域

北海道	東北	関東	中部	近畿	中・四国	九州・沖縄	合計
31	66	427	148	161	82	85	1,000

1. 調査結果

[1] 「隣の芝生(企業)は青い」／知人・友人の仕事に対する羨望度

「知人や友人の勤め先に対する羨望の有無」を調査したところ、「羨ましいと感じる(以下、羨ましい)」(回答率 33.8%)が「羨ましいと感じない(以下、羨ましくない)」(同 66.2%)を下回り、6割以上の人人が、隣の芝生(企業)を青いと感じていないことがわかった。前回調査との比較では、「羨ましい」が 1.4 ポイント低下しており、第1回の調査以降、「羨ましい」割合は低下し続けている。

「羨ましい」と回答した内訳を、「性別」、「婚姻の有無」、「年齢」、「職業」、「企業規模」、「年収」ごとに集計したところ、男女別では、「男性」(回答率 32.2%)よりも「女性」(同 35.4%)、未既婚別では、「未婚者」(同 31.3%)よりも「既婚者」(同 37.5%)の方が、回答率が高い結果となった。年代別では、「30 代」(同 43.0%)が最も高い回答率となり、次いで 20 代(同 42.0%)と若年層の回答率が高い結果となった。

一方、「羨ましくない」に関しては、年代別では「60 代」(同 87.5%)、職業別では「無職」(同 94.4%)及び「専業主婦・主夫」(同 90.4%)にて高い回答率となり、企業規模別では「大企業」(同 62.6%)、年収別では「600 万円以上の層」(合計回答率 76.1%)において、回答率が高い結果となった。(図表A)

[2] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の規模

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じる人に対して、「羨ましいと感じる企業の規模」を調査したところ、「大企業」(回答率 55.0%)が最も多く、次いで「中小企業」(同 19.5%)、「公務員」(同 17.8%)、「ベンチャー企業」(同 7.7%)の順となった。

「性別」、「婚姻の有無」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、ほとんどのセグメントにおいて「大企業」が最も羨ましい企業規模の対象となつたが、「専業主婦・主夫」及び「公務員」においては、「公務員」の羨望度が高い結果となった。年代別では、50 代までは年齢層が高くなるにつれて「大企業」の回答率が高まっている。(図表 B)

自身の勤める企業規模別で集計したところ、羨ましいと感じる対象は、大企業と自身が勤める企業規模と同じ区分の企業に集中している様子が表れている。また、「ベンチャー企業」勤務者は、「公務員」に対する羨望度が0%と、まったく羨ましいと感じていない結果となった。(図表 C)

[3] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う勤務先ランキング

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じる人に対して、「羨ましいと思う勤務先」を調査したところ、1位「地方公務員」(回答率 14.8%)、2位「国家公務員」(同 12.1%)、3位「トヨタ自動車」(同 5.0%)、4位「ソニー」(同 2.7%)、5位「味の素」(同 1.8%)となった。

第1回から第3回「隣の芝生(企業)は青い企業ランキング」の結果と比較したところ、過去の調査に続いて「公務員」が上位を独占しており、公務員に対する羨望度は、継続して高い結果にあることがわかった。民間企業の中では、「トヨタ自動車」(同 5.0%)が第1回から第4回まで1位を維持しており、民間企業における羨望度の高さが際立つ結果となった。

隣の芝生(企業)は青い調査においては、順位が変動しやすい傾向にあり、今回の調査においても、5位「味の素」(前回 107 位)、11 位「東日本旅客鉄道」(同 107 位)、17 位「東急」(同 107

位)、「イオン」(同 107 位)の大幅ランクアップや、第3回にて TOP20 圈内であった「雪国まいたけ」(前回 13 位)、「東芝」(前回 19 位)の 90 位以上の大幅ランクダウンが生じている。(図表 D)

[4] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の理由

羨ましいと感じる企業を選択した理由について、自由回答で尋ねたところ、1位の「地方公務員」、2位の「国家公務員」については、「安定している」といった回答が多く、そのほか「福利厚生が充実している」との回答もみられた。3位の「トヨタ自動車」をはじめ、上位にランクインした企業においては、「安定している」、「給料が高い」といった回答が多くみられる結果となった。(図表 E)

[5] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思うポイント

知人・友人が勤める企業について、羨ましいと感じるポイントを調査したところ、「給料が高い」(回答率 68.3%)が最も多く、次いで「福利厚生が充実している」(同 46.4%)、「会社に安定性がある」(同 41.1%)、「休みがとりやすい」(同 26.9%)、「働き方改革の取り組み姿勢」(同 26.0%)の順となった。

羨ましいと感じるポイントについて、性別、年代に調査したところ、全ての属性で上位3項目は共通しており、総じて老若男女問わず、給料が高く、福利厚生が充実し、安定している点を羨ましいと感じている、という結果となった。その他、「福利厚生が充実している」(回答率 男性 36.0% 女性 55.9%)、「会社に安定性がある」(同 男性 33.5% 女性 48.0%)、「休みが取りやすい」(同 男性 19.9% 女性 33.3%)の項目では、男女間で羨ましいと感じる度合いに差があり、若い世代ほど「昇進の機会が多い」ことに羨ましいと感じる傾向も表れている。(図表 F)

さらに、羨ましいと思うポイントを年収別に集計したところ、「給料が高い」が全ての年収層で、6割以上の回答率を得て1位となっており、自身の年収の多寡に関わらず、給料が高いことを羨ましいと感じていることがわかった。また、「年収 600 万円～800 万円」では「働き方改革の取り組み姿勢」(同 36.4%)の回答率が高く、「年収 800 万円～1000 万円」では「先進的な取り組みをしている」(同 33.3%)の回答率が高いなど、高年収層では管理職層が多いためか、働き方や企業の取り組みを重視する傾向がうかがえた。(図表 G)

[6] 「隣の芝生(企業)は青い」／自身の仕事・勤務先への満足度

自身の仕事・勤務先への満足度と、知人・友人が勤める企業への羨望度について調査したところ、自身の仕事・勤務先に満足している人は、約8割が「羨ましいと感じない」(同 79.4%)と回答し、「羨ましいと感じる」(回答率 20.6%)を大きく上回る結果となった。一方で、自身の仕事・勤務先に満足していない人は、「羨ましいと感じない」(同 52.2%)と「羨ましいと感じる」(同 47.8%)の差が僅差となった。(図表 H)

また、自身の仕事・勤務先への満足度について、年代別、年収別にみると、50 代以上及び年収 500 万円以上の層は過半数が「満足している」と回答する結果となった。[1]において、60 代や年

収 600 万円以上の層では、知人・友人が勤める企業への羨望度が低い傾向が表れており、自身の仕事・勤務先への満足度と合わせて、相関性がうかがえる結果となった。(図表 I)

2. 総評

自分のものより、他人のものの方が良く見えるということの例えとして、「隣の芝生は青く見える」と表現される。自身が勤める企業と比べて、知人や友人の勤務先がどれほど「青く見えているのか」を調査したものが本アンケートである。

今回の調査によれば、3人に1人が知人や友人の勤務先について羨ましいと感じており、男性よりも女性、そして若年層ほど、羨ましいと感じやすいという結果となった。その一方で、前回調査からは、羨ましいと感じない割合が 1.4 ポイント上昇しており、第1回調査以降、隣の芝生(企業)が青く見えにくくなっている傾向が続いている。

自身の年収の多寡に関わらず、「給料が高い」ことを羨ましいと感じるポイントに挙げている人が多いことから、給料は羨望度に大きく影響するといえる。また、企業の銘柄別では、過去の調査に続いて上位を独占した「公務員」において、「安定性がある」という意見が圧倒的に多く、加えて「福利厚生が充実している」といった点を羨ましく感じていることがわかった。民間企業では、「大企業」のトヨタ自動車が4回続けて1位となっており、上位の企業では、「安定している」、「給料が高い」という点が、羨ましいと感じる要因になっている。

知人や友人の勤務先に対しては、「高収入、安定」といった点に羨望が集まりやすい傾向がある中で、今回の調査によれば、自身の仕事・勤務先への満足度が高いほど、隣の芝生(企業)が青く見えにくくなる傾向が表れている。高齢層や高年収層における知人や友人の勤務先に対する羨望度の低さも、自身の仕事・勤務先への満足度が高い背景があると考えられ、自社における満足度を高めることは、自社の社員に他社を羨ましいと思わせないにつながるといえる。経営者には、待遇の改善や働き方改革に取り組むことで社員の満足度を向上させ、「自社の芝生こそが青い」と思われるような経営体制を築いていくことを期待したい。

図表A 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査／知人・友人の仕事に対する羨望度 年齢・年収別

(n=1,000／複数回答)

		羨ましいと感じる		羨ましいと感じない	
		今回	前回	今回	前回
全体		33.8%	35.2%	66.2%	64.8%
性別	男性	32.2%	30.0%	67.8%	70.0%
	女性	35.4%	40.4%	64.6%	59.6%
婚姻	未婚	31.3%	34.6%	68.7%	65.4%
	既婚	37.5%	35.7%	62.5%	64.3%
年齢	20代	42.0%	44.0%	58.0%	56.0%
	30代	43.0%	39.5%	57.0%	60.5%
	40代	34.0%	35.0%	66.0%	65.0%
	50代	37.5%	36.0%	62.5%	64.0%
	60代	12.5%	21.5%	87.5%	78.5%
自分の職業	会社員	37.2%	38.5%	62.8%	61.5%
	公務員	24.6%	29.6%	75.4%	70.4%
	派遣・契約社員	45.0%	36.4%	55.0%	63.6%
	パート・アルバイト	29.2%	28.6%	70.8%	71.4%
	専業主婦・主夫	9.6%	19.1%	90.4%	80.9%
	無職	5.6%	16.2%	94.4%	83.8%
企業規模	ベンチャー企業	47.4%	-	52.6%	-
	中小企業	39.0%	-	61.0%	-
	大企業	37.4%	-	62.6%	-
自分の年収	300万円未満	33.9%	38.1%	66.1%	61.9%
	300万円～400万円	34.5%	40.3%	65.5%	59.7%
	400万円～500万円	45.2%	32.9%	54.8%	67.1%
	500万円～600万円	38.0%	40.0%	62.0%	60.0%
	600万円～800万円	21.6%	29.6%	78.4%	70.4%
	800万円～1,000万円	25.0%	22.0%	75.0%	78.0%
	1,000万円以上	25.0%	18.8%	75.0%	81.2%

※背景色付きは、集計ジャンル毎において最も高い回答率

図表B 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業の規模

(n=388／単一回答)

		ベンチャー企業	中小企業	大企業	公務員
全体		7.7%	19.5%	55.0%	17.8%
性別	男性	10.6%	18.6%	55.3%	15.5%
	女性	5.1%	20.3%	54.8%	19.8%
婚姻	未婚	9.7%	18.8%	54.3%	17.2%
	既婚	5.3%	20.4%	55.9%	18.4%
年齢	20代	6.0%	29.8%	48.8%	15.5%
	30代	15.1%	17.4%	53.5%	14.0%
	40代	4.4%	22.1%	55.9%	17.6%
	50代	5.3%	12.0%	62.7%	20.0%
	60代	4.0%	8.0%	56.0%	32.0%
自分の職業	会社員	7.8%	23.4%	55.3%	13.5%
	公務員	17.6%	5.9%	35.3%	41.2%
	派遣・契約社員	6.8%	11.9%	59.3%	22.0%
	パート・アルバイト	0.0%	0.0%	57.1%	42.9%
	専業主婦・主夫	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%
	無職	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
自分の年収	300万円未満	5.7%	18.7%	54.5%	21.1%
	300万円～400万円	7.0%	28.2%	42.3%	22.5%
	400万円～500万円	4.5%	22.7%	56.1%	16.7%
	500万円～600万円	16.7%	13.3%	60.0%	10.0%
	600万円～800万円	9.1%	0.0%	86.4%	4.5%
	800万円～1,000万円	20.0%	13.3%	53.3%	13.3%
	1,000万円以上	9.1%	18.2%	63.6%	0.0%

※背景色付きは、各セグメントにおいて最も高い回答率

図表 C 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業の規模

(n=320／単一回答)

		羨ましいと感じる企業規模				
		ベンチャー企業	中小企業	大企業	公務員	合計
企業規模 現在勤める	ベンチャー企業	44.4%	11.1%	44.4%	0.0%	100%
	中小企業	5.3%	29.4%	51.9%	13.4%	100%
	大企業	8.6%	7.6%	64.8%	19.0%	100%
	公務員	15.8%	5.3%	36.8%	42.1%	100%

※背景色付きは、各セグメントにおいて最も高い回答率

図表 D 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ベスト20

(n=388／複数回答)

今回順位	前回順位	変動	企業名	都道府県	業種	回答率
1	2	↑ (+1)	地方公務員	-	公務	14.8%
2	1	↓ (-1)	国家公務員	-	公務	12.1%
3	3	→(0)	トヨタ自動車	愛知県	自動車製造業	5.0%
4	8	↑ (+4)	ソニー	東京都	電気機器製造業	2.7%
5	107	↑ (+102)	味の素	大阪府	電子部品・デバイス等製造業	1.8%
6	9	↑ (+3)	富士通	東京都	情報サービス業	1.5%
6	85	↑ (+79)	NTTドコモ	東京都	通信業	1.5%
6	9	↑ (+3)	楽天	東京都	インターネット付随サービス業	1.5%
6	13	↑ (+7)	資生堂	東京都	化粧品製造業	1.5%
6	19	↑ (+13)	日立製作所	東京都	電気機械器具製造業	1.2%
6	7	↑ (+1)	パナソニック	大阪府	電気機器製造業	1.2%
11	25	↑ (+14)	NTTデータ	東京都	情報サービス業	1.2%
11	107	↑ (+96)	東日本旅客鉄道(JR東日本)	東京都	鉄道業	1.2%
11	9	↓ (-2)	伊藤忠商事	東京都	総合商社	1.2%
11	13	↑ (+2)	三菱UFJ銀行	東京都	銀行業	1.2%
11	44	↑ (+33)	カルビー	東京都	食料品製造業	0.9%
17	5	↓ (-12)	キーエンス	大阪府	電子部品・デバイス等製造業	0.9%
17	7	↓ (-10)	任天堂	京都府	娯楽用具・がん具製造業	0.9%
17	107	↑ (+90)	東急	東京都	鉄道業	0.9%
17	107	↑ (+90)	イオン	千葉県	専門サービス業	0.9%
17	44	↑ (+27)	リクルート	東京都	専門サービス業	0.9%

図表 E 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ランキングベスト20 選択理由

(n=388／単一回答)

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
1	地方公務員	安定感	女性50代
1	地方公務員	安定してるから	男性30代
1	地方公務員	高給だから	男性50代
1	地方公務員	給料が安定しているから	女性20代
1	地方公務員	優遇されているから	女性40代
1	地方公務員	安定している	女性50代
1	地方公務員	安定している	男性20代
1	地方公務員	失業の心配がないので	女性60代
1	地方公務員	安定していて退職金が良いイメージ	女性20代
1	地方公務員	安定してるから	男性20代
1	地方公務員	給料が安定していて、休みもしっかりあるから	女性30代
1	地方公務員	安定	女性50代
1	地方公務員	安定した給与と福利厚生が確保されているから	女性20代
1	地方公務員	安定している	女性60代
1	地方公務員	安定	女性40代
1	地方公務員	有給消化率・年収	女性40代
1	地方公務員	安定	男性50代
1	地方公務員	地元で働く	女性20代
1	地方公務員	高収入で安定	女性50代
1	地方公務員	安定した職場環境だと思うから	女性40代
1	地方公務員	安定的	男性30代
1	地方公務員	安定性	男性60代
1	地方公務員	年収良さそう	女性50代
1	地方公務員	福利厚生が整ってるから	女性40代
1	地方公務員	職種が安定して、地方なので県をまたぐ移動など少ないから	男性20代
1	地方公務員	安定感	男性50代
1	地方公務員	年金をたくさんもらえる	女性40代
1	地方公務員	給料	男性40代
1	地方公務員	安定	女性30代
1	地方公務員	賞与、休日	男性40代
1	地方公務員	景気に影響されず、安定した高収入	女性50代
1	地方公務員	安定	女性50代
1	地方公務員	安定している	男性60代
1	地方公務員	安定している	女性40代
1	地方公務員	景気に関係なく安定している。福利厚生がきちんとしている。休暇が多い。能力に関係なく、役職があたる	女性50代
1	地方公務員	安定していて待遇にも恵まれているから。	女性30代
1	地方公務員	給与が高い	女性20代
1	地方公務員	収入は安定していし、潰れる心配もない	男性40代
1	地方公務員	給料	女性20代
1	地方公務員	つぶれない	女性40代
1	地方公務員	給料が高く、残業が少ない	男性40代
1	地方公務員	安定しているから	女性30代
1	地方公務員	安定していて、内部がノンビリしている為	女性50代
2	国家公務員	安定しているから	男性20代
2	国家公務員	安定してるから	男性30代
2	国家公務員	お給料が高い。身分が安定している	女性60代
2	国家公務員	倒産しないから	女性40代
2	国家公務員	大義があるから	男性50代
2	国家公務員	自由	男性30代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
2	国家公務員	安定している	男性40代
2	国家公務員	リストラがない	女性40代
2	国家公務員	安定	男性50代
2	国家公務員	安定した給料と地位	女性20代
2	国家公務員	安定してるから	男性20代
2	国家公務員	安定した給与、福利厚生の充実	女性50代
2	国家公務員	出世している	男性40代
2	国家公務員	安定	男性20代
2	国家公務員	給与安定していて休みも多い	男性40代
2	国家公務員	安定してるから	女性30代
2	国家公務員	給料が高い	女性30代
2	国家公務員	安定しているから	男性30代
2	国家公務員	退職後の年金が大きい	男性40代
2	国家公務員	安定している	女性60代
2	国家公務員	安定しているから	女性20代
2	国家公務員	安定してそだから	男性30代
2	国家公務員	安定感	男性20代
2	国家公務員	働きやすく安定しているので	男性50代
2	国家公務員	給料もいいが、それ以外の福利厚生がとてもいい	女性40代
2	国家公務員	安定しているから	男性20代
2	国家公務員	安定してるから	女性30代
2	国家公務員	主人が勤めているから	女性60代
2	国家公務員	安定している	女性60代
2	国家公務員	収入が安定している	女性30代
2	国家公務員	休みがきちんと取れて給料が良い	女性50代
2	国家公務員	安定	女性30代
2	国家公務員	ボーナスがある	女性30代
2	国家公務員	高収入で安泰だから	女性50代
2	国家公務員	安定した収入	男性40代
2	国家公務員	給与	女性50代
3	トヨタ自動車	所得が多い	男性40代
3	トヨタ自動車	有名なため	男性20代
3	トヨタ自動車	日本の代表的企業	女性60代
3	トヨタ自動車	月収、年収ともに安定している	女性20代
3	トヨタ自動車	グローバル企業で、車以外にも様々な機器を世界に送り出しているから	女性30代
3	トヨタ自動車	社会貢献している企業	男性50代
3	トヨタ自動車	大手だから	男性20代
3	トヨタ自動車	安定してるから	女性20代
3	トヨタ自動車	安定している	男性60代
3	トヨタ自動車	待遇が良い	男性50代
3	トヨタ自動車	経営がしっかりしてそう	男性30代
3	トヨタ自動車	福利厚生が良い	女性30代
3	トヨタ自動車	自動車業界の最大手だから	女性30代
3	トヨタ自動車	福利厚生が良さそう	女性50代
3	トヨタ自動車	給与がいい	男性30代
3	トヨタ自動車	給料が高い	男性40代
4	ソニー	ソニーの物が好きだから	女性20代
4	ソニー	給与がいい	女性20代
4	ソニー	大手企業だから	女性20代
4	ソニー	革新的で魅力的な製品が多いから	男性30代
4	ソニー	技術革新が素晴らしいと思うから	男性40代
4	ソニー	大手企業で自分もよくその企業を利用しているから	男性20代
5	味の素	安定している	女性20代
5	味の素	福利厚生がしっかりしているから	女性50代
5	味の素	みんなが知ってて安定している	男性20代
5	味の素	週休3日 福利厚生が充実	女性40代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
6	富士通	待遇が良い	男性40代
6	富士通	安定性	女性60代
6	富士通	賃金の格差	男性40代
6	NTTドコモ	上流の開発工程なので、上から無茶な指示が出ないから	男性20代
6	NTTドコモ	安定性があるので	男性50代
6	NTTドコモ	福利厚生	女性40代
6	NTTドコモ	勝ち組だから	女性40代
6	楽天	裁量権が広そうなイメージ	女性40代
6	楽天	職場環境が良い	男性30代
6	楽天	かっこいい	男性20代
6	楽天	会社自体に活気があって提案力がある	女性50代
6	資生堂	女性でもキャリアアップできる	女性40代
6	資生堂	給与 賞与 退職金	女性40代
11	日立製作所	安定してるので	女性30代
11	日立製作所	残業があり給料が多い	男性20代
11	日立製作所	このご時世においても余裕を感じられる	男性50代
11	日立製作所	給料が高い	男性60代
11	パナソニック	一流企業だから	男性30代
11	パナソニック	大手だから	女性30代
11	パナソニック	社員の福祉がとても手厚いから	女性50代
11	パナソニック	有名だから	男性30代
11	NTTデータ	福利厚生が充実している	女性20代
11	NTTデータ	給料	女性40代
11	NTTデータ	給料がよい	男性40代
11	NTTデータ	給料、福利厚生の充実	男性20代
11	東日本旅客鉄道(JR東日本)	電車が好きだから	男性20代
11	東日本旅客鉄道(JR東日本)	安定感	男性40代
11	東日本旅客鉄道(JR東日本)	自分が入れなかった会社だから	男性30代
11	三菱UFJ銀行	有給や産休育休をたっぷりとことができる	女性30代
11	三菱UFJ銀行	休みが多くボーナスも高く給料もいいから	男性20代
11	三菱UFJ銀行	株価が割安で買いやさしいから	男性60代
11	伊藤忠商事	年収が高そうだから	女性50代
11	伊藤忠商事	時代を作っている	女性40代
11	伊藤忠商事	福利厚生など全てにおいて	男性30代
11	伊藤忠商事	稼ぎが良さそう	男性30代
17	カルビー	安定感	女性50代
17	カルビー	楽しそうでやりがいがありそう	女性30代
17	カルビー	お菓子の製造	女性40代
17	キーエンス	年収がよい	女性60代
17	キーエンス	稼げる	男性30代
17	キーエンス	給与が高いから	女性50代
17	任天堂	利便	男性20代
17	任天堂	安定してそう	女性30代
17	東急	安定している	男性30代
17	東急	鉄道関係が好きだったから	女性50代
17	イオン	ボーナスが高そう	女性30代
17	イオン	大手	女性50代
17	イオン	それなりに待遇がよいと感じる	女性50代
17	リクルート	給料がいいし、若い人が多いから	女性20代
17	リクルート	給料が高いから	男性60代

図表F 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(性別・年齢別)

(n=388／複数回答)

	全体		性別		年齢				
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
給料が高い	68.3%	62.2 %	63.4 %	72.9 %	61.9 %	66.3 %	69.1 %	81.3 %	56.0 %
福利厚生が充実している	46.4%	44.9 %	36.0 %	55.9 %	41.7 %	53.5 %	44.1 %	48.0 %	40.0 %
会社に安定性がある	41.1%	42.6 %	33.5 %	48.0 %	34.5 %	33.7 %	39.7 %	53.3 %	56.0 %
休みが取りやすい	26.9%	—	19.9 %	33.3 %	23.8 %	29.1 %	23.5 %	33.3 %	20.0 %
働き方改革の取り組み姿勢	26.0%	28.7%	26.1 %	26.0 %	29.8 %	30.2 %	19.1 %	26.7 %	16.0 %
会社の知名度が高い	23.4%	19.6%	21.1 %	25.4 %	27.4 %	24.4 %	14.7 %	25.3 %	24.0 %
残業が少ない	16.9%	—	12.4 %	20.9 %	10.7 %	19.8 %	11.8 %	25.3 %	16.0 %
昇進の機会が多い	15.1%	12.2%	15.5 %	14.7 %	21.4 %	18.6 %	11.8 %	12.0 %	0.0 %
先進的な取り組みをしている	13.6%	—	14.3 %	13.0 %	10.7 %	15.1 %	8.8 %	16.0 %	24.0 %
転勤がない	8.9%	7.7%	6.8 %	10.7 %	10.7 %	9.3 %	5.9 %	9.3 %	8.0 %
職場が自宅から近い	7.7%	10.2%	5.0 %	10.2 %	4.8 %	10.5 %	4.4 %	8.0 %	16.0 %
飲み会が少ない	3.6%	3.1%	3.7 %	3.4 %	2.4 %	5.8 %	4.4 %	2.7 %	0.0 %
海外転勤の機会がある	2.7%	2.8%	2.5 %	2.8 %	2.4 %	3.5 %	2.9 %	1.3 %	4.0 %
その他	2.7%	1.1%	1.9 %	3.4 %	2.4 %	0.0 %	2.9 %	4.0 %	8.0 %

※背景色付きは、上位3項目

図表G 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(年収別)

(n=388／複数回答)

	全体		自分の年収						
	今回	前回	300万円未満	3400万円	4500万円	5600万円	6700万円	8000万円	10000万円以上
給料が高い	68.3%	62.2%	70.7%	66.2%	66.7%	66.7%	72.7%	66.7%	63.6%
福利厚生が充実している	46.4%	44.9%	54.5%	52.1%	36.4%	46.7%	36.4%	26.7%	27.3%
会社に安定性がある	41.1%	42.6%	45.5%	50.7%	31.8%	36.7%	31.8%	40.0%	18.2%
休みが取りやすい	26.9%	—	30.9%	31.0%	21.2%	33.3%	22.7%	0.0%	18.2%
働き方改革の取り組み姿勢	26.0%	28.7%	22.8%	26.8%	27.3%	30.0%	36.4%	26.7%	18.2%
会社の知名度が高い	23.4%	19.6%	29.3%	19.7%	24.2%	23.3%	9.1%	26.7%	0.0%
残業が少ない	16.9%	—	17.9%	22.5%	15.2%	13.3%	13.6%	6.7%	9.1%
昇進の機会が多い	15.1%	12.2%	13.0%	18.3%	16.7%	13.3%	27.3%	6.7%	0.0%
先進的な取り組みをしている	13.6%	—	10.6%	14.1%	18.2%	16.7%	4.5%	33.3%	0.0%
転勤がない	8.9%	7.7%	9.8%	11.3%	10.6%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%
職場が自宅から近い	7.7%	10.2%	9.8%	12.7%	6.1%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%
飲み会が少ない	3.6%	3.1%	4.9%	4.2%	1.5%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%
海外転勤の機会がある	2.7%	2.8%	1.6%	1.4%	4.5%	0.0%	13.6%	0.0%	0.0%
その他	2.7%	1.1%	4.9%	1.4%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	9.1%

※背景色付きは、上位3項目

図表H 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査/自身の仕事・勤務先への満足度と羨望の有無

(n=1,000／単一回答)

	羨ましいと感じる	羨ましいと感じない
全体	33.8%	66.2%
満足している	20.6%	79.4%
満足していない	47.8%	52.2%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表I 第4回「隣の芝生(企業)は青い」調査/自身の仕事・勤務先への満足度

(n=1,000／複数回答)

	満足している	満足していない
全体	51.5%	48.5%
年齢	20代	43.5%
	30代	44.5%
	40代	43.5%
	50代	54.0%
	60代	72.0%
自分の年収	300万円未満	49.0%
	300万円～400万円	43.7%
	400万円～500万円	39.7%
	500万円～600万円	60.8%
	600万円～800万円	66.7%
	800万円～1,000万円	71.7%
	1,000万円以上	68.2%

※背景色付きは、半数を超える回答率