

第5回  
「隣の芝生(企業)は青い」  
調査

2022年6月

あなたの会社の **e-審査部**  
**リスクモンスター株式会社**

<https://www.riskmonster.co.jp>

## ■ 調査の概要

### 1. 調査名称

第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査

### 2. 調査方法

インターネット調査

### 3. 調査エリア

全国

### 4. 期間

2022年5月23日(月)～5月24日(火)

### 5. 調査対象者

20～69歳の男女個人 1,000人

### 6. 有効回収数

1,000サンプル

### 7. 回答者の属性

性別・世代 平均 44.9歳

	20代	30代	40代	50代	60代	合計
男性	100	100	100	100	100	500
女性	100	100	100	100	100	500
合計	200	200	200	200	200	1,000

#### 地域

北海道	東北	関東	中部	近畿	中・四国	九州・沖縄	合計
39	72	455	147	174	55	58	1,000

## 1. 調査結果

### [1] 「隣の芝生(企業)は青い」／知人・友人の仕事に対する羨望度

「知人や友人の勤め先に対する羨望の有無」を調査したところ、「羨ましいと感じたことがある(以下、羨ましい)」(回答率 32.7%)が「羨ましいと感じたことはない(以下、羨ましくない)」(同 67.3%)を下回り、約7割の人が、隣の芝生(企業)を青いと感じていないことがわかった。前回調査との比較では、「羨ましい」が 0.9 ポイント低下しており、第1回の調査以降、「羨ましい」割合は低下し続けている。

「羨ましい」と回答した内訳を、「性別」、「婚姻の有無」、「年齢」、「職業」、「企業規模」、「年収」ごとに集計したところ、男女別では、「男性」(回答率 31.2%)よりも「女性」(同 34.2%)の方が、回答率が高い結果となった。世代別では、「20代」(同 41.0%)が最も高い回答率となり、60代(同 19.0%)と比べて 22.0 ポイント高く、世代差が見られる結果となった。

一方、「羨ましくない」に関しては、世代別では「60代」(同 81.0%)、職業別では「無職」(同 85.0%)、「パート・アルバイト」(同 84.8%)、「専業主婦・主夫」(同 82.6%)にて高い回答率となり、無職または非正規雇用層において、他者への羨望度が低い傾向がうかがえる。企業規模別では「ベンチャー企業」(同 78.3%)、年収別では「1,000万円以上」(同 75.0%)において、回答率が高い結果となった。(図表A)

### [2] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の規模

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じている人に対して、「羨ましいと感じる企業の規模」を調査したところ、「大企業」(回答率 54.1%)が過半数を占めて最も多く、次いで「中小企業」(同 21.4%)、「公務員」(同 17.1%)、「ベンチャー企業」(同 7.3%)の順となった。

「性別」、「婚姻の有無」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、ほとんどのセグメントにおいて「大企業」が最も羨ましい企業の対象となった。また、「パート・アルバイト」や「無職」においては、安定を求める気持ちの表れか、「公務員」に対する羨望度が高い結果となった。(図表B)

自身の勤める企業規模別で集計したところ、羨ましいと感じる対象は、「大企業」と「自身の勤務先と同規模の企業」に集中している様子が表れている。また、チャレンジ精神旺盛な「ベンチャー企業」勤務者は、安定性が高いイメージの「公務員」や「大企業」への羨望度が低い結果となった。(図表C)

### [3] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う勤務先ランキング

知人・友人の勤め先を羨ましいと感じている人に対して、「羨ましいと思う勤務先」を調査したところ、1位「国家公務員」(回答率 13.1%)、2位「地方公務員」(同 12.8%)、3位「トヨタ自動車」(同 5.8%)、4位「キーエンス」、「ソニー」(同 1.8%)となった。

「公務員」は、第1回から継続して1位、2位を独占し、「トヨタ自動車」は民間企業の1位を堅持しており、羨望度の高さが際立っている。また、4位の「キーエンス」については、高給のイメージに後押しされ、2年ぶりにベスト5にランクインした。

隣の芝生(企業)は青い調査においては、順位が変動しやすい傾向にあり、今回の調査におい

でも、6位「TOTO」(前回 54 位)、8位「アサヒビール」(同 54 位)、12 位「ヤマハ」(同 54 位)、「三井物産」(同 54 位)、「全日本空輸(ANA)」(同 54 位)、「東レ」(同 54 位)、「富士フイルム」(同 54 位)の大幅ランクアップや、第4回にて上位であった「味の素」(前回6位)、「NTT ドコモ」(同6位)のベスト 20 圏外への大幅ランクダウンが生じている。(図表 D)

#### [4] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の理由

羨ましいと感じる企業を選択した理由について、自由回答で尋ねたところ、1位の「国家公務員」、2位の「地方公務員」については、「安定している」といった回答が多くみられた。3位の「トヨタ自動車」をはじめ、上位にランクインした企業においては、「安定している」、「給料が高い」、「福利厚生が充実」といった回答が多くみられる結果となった。平均年収が高額であることで知られる4位「キーエンス」は、「高収入」という回答が集中した。(図表 E)

#### [5] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思うポイント

知人・友人が勤める企業について、羨ましいと感じる理由を調査したところ、「給料が高い」(回答率 61.8%)が最も多く、次いで「福利厚生が充実している」(同 40.1%)、「会社に安定性がある」(同 39.4%)、「休みがとりやすい」(同 24.8%)、「会社の知名度」(同 24.5%)の順となった。

羨ましいと感じるポイントについて、性別、世代別に調査したところ、上位3項目は共通しており、総じて老若男女問わず、給料が高く、福利厚生が充実し、安定している点を羨ましいと感じる結果となった。その他、「福利厚生が充実している」(回答率 男性 33.3% 女性 46.2%)、「テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる」(同 男性 17.9% 女性 25.1%)、「昇進の機会が多い」(同 男性 19.9% 女性 12.9%)の項目では、男女間で羨ましいと感じる度合いに差があり、若い世代ほど「昇進の機会が多い」、「残業が少ない」ことに羨ましいと感じる傾向も表れている。(図表 F)

さらに、羨ましいと感じるポイントを年収別に集計したところ、年収 800 万円未満の層においては、「給料が高い」が半数を超える回答率を得て1位となっているのに対して、「年収 800 万円以上」では「残業が少ない」の回答率が高く、年収の多寡による羨望ポイントの相違もうかがえた。(図表 G)

#### [6] 「隣の芝生(企業)は青い」／テレワーク実施別の羨望度

テレワーク実施別に「知人や友人の勤め先に対する羨望の有無」を調査したところ、「羨ましくない」と回答した割合は、「週4回以上」(回答率 75.0%)及び「実施していない」(同 67.6%)で6割以上を占めた。「週4回以上」では4人に3人が羨ましくないと回答しており、テレワーク頻度の高い働き方に満足している様子がうかがえ、「実施していない」層においては、業務柄テレワークができない勤務者が、テレワークの必要性を感じていない背景があると考えられる。一方、週3回未満の層では、約半数が「羨ましい」と感じる結果となった。(図表 H)

また、テレワーク実施別に羨ましいと感じるポイントを調査したところ、「週1回」においては、「テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる」(回答率 31.8%)が全体に比べて 10ポイント以上高く、

テレワーク回数の少ない層は、多い層に対して羨ましいと感じている様子うかがえた。(図表 I)

### [7]「隣の芝生(企業)は青い」／自身の仕事・勤務先への満足度

自身の仕事・勤務先への満足度と、知人・友人が勤める企業への羨望度について調査したところ、自身の仕事・勤務先に満足していない人における羨望の有無が、概ね半々であったのに対して、自身の仕事・勤務先に満足している人においては、約8割が「羨ましくない」(回答率 77.4%)と回答し、「羨ましい」(同 22.6%)を大きく上回る結果となった。(図表 J)

また、自身の仕事・勤務先への満足度について、世代別、年収別にみると、世代とともに満足度が上がり、60代では60%以上が「満足している」と回答しており、年収別では、年収600万円以上の層において、満足しやすい傾向がみられる。[1]において、知人・友人の勤め先に対する羨望度が、60代や高年収層では低い傾向が表れており、自身の仕事・勤務先に対する満足度との相関性がうかがえる結果となった。(図表 K)

## 2. 総評

自分のものより、他人のものの方が良く見えるということの例えとして、「隣の芝生は青く見える」と表現される。自身が勤める企業と比べて、知人や友人の勤務先がどれほど「青く見えているのか」を調査したものが本アンケートである。

今回の調査によれば、3人に1人が知人や友人の勤務先について羨ましいと感じており、若年層や派遣・契約社員を中心に、隣の芝生が青く見えている結果となった。一方で、羨ましいと感じていない層について分析したところ、「60代」、「パート・アルバイト」、「専業主婦・主夫」、「無職」、「ベンチャー企業勤務」、「テレワーク週4回以上」、「自身の仕事・勤務先に満足」といった属性において、羨ましいと感じにくい様子が表れており、「高望みをしない」、「現状に満足している」という意識が「羨ましいと感じない」ことにつながっているものと考えられる。

また、羨ましいと感じる勤務先としては、「公務員」が「安定性」が評価され1位、2位を独占したほか、民間企業では、「トヨタ自動車」や「キーエンス」が「高収入」が評価され上位にランクインした。羨ましいと感じる企業の要素としては、「安定している」、「給料が高い」、「就業環境が良い」といった意見が多く見られており、従業員の立場から他社の芝生が青く見えやすいポイントが浮き彫りになったと言える。

隣の芝生が青く見える要因としては、単に他者の環境が恵まれているように感じるだけでなく、自身の環境に満足できているか、という点も大きく関わっている。必要以上に恵まれた環境を際限なく求め続ける姿勢には疑問符が付くものの、足るを知る範囲では、自社の社員の多くが他社を羨ましがることがないようにするためにも、経営者には、社員が「自社の芝生こそが青い」と思えるように、待遇の改善や働き方改革に取り組んでいくことが求められよう。

図表A 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査／知人・友人の仕事に対する羨望度 年齢・年収別

(n=1,000／複数回答)

		羨ましいと感じたことがある		羨ましいと感じたことはない	
		今回	前回	今回	前回
全体		32.7%	33.8%	67.3%	66.2%
性別	男性	31.2%	32.2%	68.8%	67.8%
	女性	34.2%	35.4%	65.8%	64.6%
婚姻	未婚	33.2%	31.3%	66.8%	68.7%
	既婚	32.3%	37.5%	67.7%	62.5%
年齢	20代	41.0%	42.0%	59.0%	58.0%
	30代	35.5%	43.0%	64.5%	57.0%
	40代	37.0%	34.0%	63.0%	66.0%
	50代	31.0%	37.5%	69.0%	62.5%
	60代	19.0%	12.5%	81.0%	87.5%
自分の職業	会社員	35.2%	37.2%	64.8%	62.8%
	公務員	26.2%	24.6%	73.8%	75.4%
	派遣・契約社員	43.1%	45.0%	56.9%	55.0%
	パート・アルバイト	15.2%	29.2%	84.8%	70.8%
	専業主婦・主夫	17.4%	9.6%	82.6%	90.4%
	無職	15.0%	5.6%	85.0%	94.4%
企業規模	ベンチャー企業	21.7%	47.4%	78.3%	52.6%
	中小企業	35.7%	39.0%	64.3%	61.0%
	大企業	38.2%	37.4%	61.8%	62.6%
自分の年収	300万円未満	32.7%	33.9%	67.3%	66.1%
	300万円～400万円	35.0%	34.5%	65.0%	65.5%
	400万円～500万円	34.0%	45.2%	66.0%	54.8%
	500万円～600万円	34.0%	38.0%	66.0%	62.0%
	600万円～800万円	31.2%	21.6%	68.8%	78.4%
	800万円～1,000万円	27.5%	25.0%	72.5%	75.0%
	1,000万円以上	25.0%	25.0%	75.0%	75.0%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表B 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業の規模

(n=327/単一回答)

		ベンチャー 企業	中小企業	大企業	公務員
全体		7.3%	21.4%	54.1%	17.1%
性別	男性	10.3%	19.9%	51.9%	17.9%
	女性	4.7%	22.8%	56.1%	16.4%
婚姻	未婚	2.6%	26.3%	57.1%	14.1%
	既婚	11.7%	17.0%	51.5%	19.9%
年齢	20代	4.9%	31.7%	51.2%	12.2%
	30代	7.0%	21.1%	62.0%	9.9%
	40代	8.1%	18.9%	56.8%	16.2%
	50代	6.5%	14.5%	58.1%	21.0%
	60代	13.2%	15.8%	34.2%	36.8%
自分の 職業	会社員	7.3%	23.3%	55.1%	14.3%
	公務員	11.8%	5.9%	58.8%	23.5%
	派遣・契約社員	2.3%	20.5%	61.4%	15.9%
	パート・アルバイト	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%
	専業主婦・主夫	12.5%	12.5%	50.0%	25.0%
	無職	16.7%	16.7%	0.0%	66.7%
自分の 年収	300万円未満	6.4%	29.4%	42.2%	22.0%
	300万円～400万円	5.7%	30.0%	47.1%	17.1%
	400万円～500万円	5.6%	11.1%	74.1%	9.3%
	500万円～600万円	8.8%	20.6%	58.8%	11.8%
	600万円～800万円	8.8%	5.9%	61.8%	23.5%
	800万円～1,000万円	0.0%	14.3%	64.3%	21.4%
	1,000万円以上	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%

※背景色付きは、各セグメントにおいて最も高い回答率

図表 C 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業の規模

(n=306／単一回答)

		羨ましいと感じる企業規模				
		ベンチャー企業	中小企業	大企業	公務員	合計
現在勤める 企業規模	ベンチャー企業	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100%
	中小企業	5.4%	33.3%	44.6%	16.7%	100%
	大企業	7.4%	6.5%	75.9%	10.2%	100%
	公務員	8.0%	8.0%	56.0%	28.0%	100%

※背景色付きは、各セグメントにおいて最も高い回答率



図表 D 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ベスト20

(n=327／複数回答)

今回 順位	前回 順位	変動	企業名	都道府県	業種	回答率
1	2	↑(+1)	国家公務員	-	公務	13.1%
2	1	↓(-1)	地方公務員	-	公務	12.8%
3	3	→(0)	トヨタ自動車	愛知県	自動車製造業	5.8%
4	16	↑(+12)	キーエンス	大阪府	電子部品・デバイス等製造業	1.8%
4	4	→(0)	ソニー	東京都	電気機械器具製造業	1.8%
6	54	↑(+48)	TOTO	福岡県	窯業・土石製品製造業	1.5%
6	10	↑(+4)	伊藤忠商事	東京都	総合商社	1.5%
8	54	↑(+46)	アサヒビール	東京都	飲料・たばこ・飼料製造業	1.2%
8	10	↑(+2)	パナソニック	大阪府	電気機械器具製造業	1.2%
8	22	↑(+14)	ヤフー	東京都	インターネット付随サービス業	1.2%
8	16	↑(+8)	任天堂	京都府	娯楽用具・がん具製造業	1.2%
12	10	↓(-2)	NTTデータ	東京都	情報サービス業	0.9%
12	22	↑(+10)	みずほ銀行	東京都	銀行業	0.9%
12	54	↑(+42)	ヤマハ	東京都	ピアノ製造業	0.9%
12	6	↓(-6)	楽天	東京都	インターネット付随サービス業	0.9%
12	22	↑(+10)	丸紅	東京都	総合商社	0.9%
12	54	↑(+42)	三井物産	東京都	総合商社	0.9%
12	22	↑(+10)	三菱商事	東京都	総合商社	0.9%
12	54	↑(+42)	全日本空輸(ANA)	東京都	航空運輸	0.9%
12	54	↑(+42)	東レ	東京都	繊維工業	0.9%
12	10	↓(-2)	東日本旅客鉄道(JR東日本)	東京都	鉄道業	0.9%
12	22	↑(+10)	日本テレビ	東京都	放送業	0.9%
12	22	↑(+10)	日本電信電話(NTT)	東京都	東京都	0.9%
12	22	↑(+10)	日本放送協会(NHK)	東京都	放送業	0.9%
12	54	↑(+42)	富士フイルム	東京都	化学工業	0.9%

図表 E 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ランキングベスト 20 選択理由

(n=388/単一回答)

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
1	国家公務員	安定してるから	男性20代
1	国家公務員	収入が安定している	女性50代
1	国家公務員	安定している	男性40代
1	国家公務員	休みが多く給料がよい	男性40代
1	国家公務員	安定している	女性20代
1	国家公務員	安定	男性50代
1	国家公務員	安定して高収入	女性30代
1	国家公務員	ボーナスの額が大きい	女性40代
1	国家公務員	安定	男性20代
1	国家公務員	安定してるし給料も多めでボーナスももらえる	男性20代
1	国家公務員	安定	女性20代
1	国家公務員	収入が安定する	男性20代
1	国家公務員	待遇がいい	男性60代
1	国家公務員	安定	女性50代
1	国家公務員	安定企業だから	男性60代
1	国家公務員	給料がいい	女性20代
1	国家公務員	安定しているから	男性20代
1	国家公務員	インフレ関係ないので	女性40代
1	国家公務員	安定性、将来性	女性30代
1	国家公務員	安定しているから	男性20代
1	国家公務員	国家公務員さん達と一緒に仕事をしている為	男性40代
1	国家公務員	安定している	女性40代
1	国家公務員	公務員だから安定している	男性50代
1	国家公務員	安定	女性20代
1	国家公務員	安定	女性50代
1	国家公務員	安定している	男性30代
1	国家公務員	安定	男性40代
1	国家公務員	安定	男性50代
1	国家公務員	雇用が不安定な非正規の契約社員の私からしたら安定している国家公務員は羨ましいです	男性50代
1	国家公務員	安定している	男性40代
1	国家公務員	収入	女性60代
1	国家公務員	安定しているから	女性30代
2	地方公務員	安定	男性20代
2	地方公務員	安定している	男性50代
2	地方公務員	残業がない	女性40代
2	地方公務員	安定している	男性50代
2	地方公務員	安定	女性60代
2	地方公務員	安定	女性50代
2	地方公務員	安定しているから	女性60代
2	地方公務員	安定しているから	男性20代
2	地方公務員	安定している	男性40代
2	地方公務員	県外への転勤やリストラの心配がないから	男性40代
2	地方公務員	安定	女性30代
2	地方公務員	安定	女性60代
2	地方公務員	異動がないから	男性30代
2	地方公務員	安定性	女性60代
2	地方公務員	安定して楽そうだから	女性60代
2	地方公務員	地元で働ける地元ではもっとも安定していると思う	男性30代
2	地方公務員	待遇が良い	男性40代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
2	地方公務員	自分はなれなかったから	女性40代
2	地方公務員	安定している	男性20代
2	地方公務員	安定してるから	女性40代
2	地方公務員	休みがしっかり取れている	男性30代
2	地方公務員	安定	女性50代
2	地方公務員	安定している	女性50代
2	地方公務員	月給、ボーナスがいい	女性50代
2	地方公務員	安定している	女性50代
2	地方公務員	給料がよい	男性30代
2	地方公務員	仕事も収入も安定している	女性50代
2	地方公務員	収入や労働条件が恵まれているから	女性60代
2	地方公務員	勤務時間がしっかり守られているから	女性50代
2	地方公務員	安定してる	男性50代
2	地方公務員	安定	男性60代
2	地方公務員	地域を基盤に幅広く仕事ができる	女性60代
2	地方公務員	安定している	男性50代
2	地方公務員	収入が安定している	男性50代
3	トヨタ自動車	安定している	女性50代
3	トヨタ自動車	収入が多いから	女性40代
3	トヨタ自動車	常に業界のトップを走り、環境問題にも真剣に取り組み、社員教育もきちんとしていると思うから	男性60代
3	トヨタ自動車	行動に移すのが速い会社だと思うので	男性50代
3	トヨタ自動車	待遇がいいから	女性40代
3	トヨタ自動車	世界でも有名な企業で技術力があるから	女性20代
3	トヨタ自動車	売上の桁が違う	女性30代
3	トヨタ自動車	時価総額が高い	男性20代
3	トヨタ自動車	給料と福利厚生	男性30代
3	トヨタ自動車	給料が良く安定しているから	男性40代
3	トヨタ自動車	社風および社長の考え方	女性50代
3	トヨタ自動車	大手なので	男性40代
3	トヨタ自動車	年収がとても多い	男性60代
4	キーエンス	高収入だから	女性60代
4	キーエンス	給料が高額	男性60代
4	キーエンス	給料が高いから	男性20代
4	キーエンス	営業年収が高い為	女性20代
4	キーエンス	年収が高い	女性30代
4	キーエンス	給料	男性30代
4	ソニー	楽しくやれていそう	女性40代
4	ソニー	ソニーは昔から好きなブランドだから	女性30代
4	ソニー	賃金が高そう	女性60代
6	TOTO	好感が持てる	男性40代
6	TOTO	年収がいいから	女性20代
6	TOTO	大手で良い商品を作っている企業だから	男性60代
6	TOTO	給料が高いので	女性30代
6	伊藤忠商事	有名で給与が良さそうだから	女性30代
6	伊藤忠商事	給料は高く、自分のやりたいことをやれている印象があるため	女性20代
8	アサヒビール	安定企業だから	男性60代
8	パナソニック	有名	男性20代
8	パナソニック	しっかりした会社だから	男性60代
8	パナソニック	会社の福利厚生が手厚い(社員寮、食堂、長期休暇など)	男性20代
8	ヤフー	楽しそう	女性20代
8	ヤフー	収入が安定しているから	男性30代
8	ヤフー	世界に通用する企業だから	女性30代

ランク	企業名	選んだ理由	性別年代
8	任天堂	需要がありそう	女性30代
8	任天堂	福利厚生が充実していて、年収が高いです	女性20代
8	任天堂	楽しそう	女性40代
8	任天堂	社員の平均給与が900万円だから	女性50代
12	NTTデータ	情報通信はこれからも主要な業種	女性60代
12	NTTデータ	安定している	女性60代
12	NTTデータ	完全在宅	男性30代
12	みずほ銀行	給与が良い	男性40代
12	ヤマハ	楽しそう	女性40代
12	ヤマハ	安定	女性60代
12	ヤマハ	やりがいがある	女性30代
12	楽天	働き方を臨機応変に対応してくれていると思う	男性40代
12	楽天	皆が知っている	女性40代
12	楽天	給料が良くて自由度が高そうだから	女性40代
12	丸紅	憧れの商社	女性40代
12	丸紅	大手でホワイトなイメージ	男性30代
12	丸紅	資源高により商社はもうかるから	女性30代
12	三井物産	待遇が良いので	女性40代
12	三井物産	コロナ禍でも収入が変わらない	女性50代
12	三菱商事	株価利益率も高い	男性20代
12	三菱商事	生涯年収が高い	男性60代
12	三菱商事	海外勤務があるから	男性30代
12	全日本空輸(ANA)	安定	男性50代
12	全日本空輸(ANA)	パイロットの夢がある	女性40代
12	全日本空輸(ANA)	航空関係に興味があるから	男性40代
12	東レ	高収入	男性40代
12	東レ	安泰だから	男性40代
12	東日本旅客鉄道(JR東日本)	休みが多い	女性40代
12	東日本旅客鉄道(JR東日本)	伝統のある大手企業で、尚且つ自分のやりたいこと・自分の夢を仕事にできているため	女性20代
12	東日本旅客鉄道(JR東日本)	グループが大きいし、福利厚生面は大企業なので表向きにも良い	男性40代
12	日本テレビ	憧れる職業	女性20代
12	日本電信電話(NTT)	福利厚生が手厚いし、休みも多く、残業も少ないので	男性40代
12	日本電信電話(NTT)	テレワークをさせてくれるから	男性50代
12	日本電信電話(NTT)	安定している	女性60代
12	日本放送協会(NHK)	安定してる	女性60代
12	富士フイルム	安定 収入上	男性30代
12	富士フイルム	安定した給料	女性30代
12	富士フイルム	就業環境が安定している	男性50代

図表F 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(性別・年齢別)

(n=327／複数回答)

	全体		性別		年齢				
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
給料が高い	61.8%	68.3%	62.8%	60.8%	67.1%	66.2%	62.2%	53.2%	55.3%
福利厚生が充実している	40.1%	46.4%	33.3%	46.2%	35.4%	39.4%	41.9%	40.3%	47.4%
会社に安定性がある	39.4%	41.1%	40.4%	38.6%	26.8%	47.9%	37.8%	41.9%	50.0%
休みが取りやすい	24.8%	26.9%	23.1%	26.3%	26.8%	28.2%	18.9%	29.0%	18.4%
会社の知名度が高い	24.5%	23.4%	25.0%	24.0%	23.2%	23.9%	25.7%	19.4%	34.2%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	21.7%	26.0%	17.9%	25.1%	23.2%	29.6%	23.0%	12.9%	15.8%
昇進の機会が多い	16.2%	15.1%	19.9%	12.9%	26.8%	19.7%	14.9%	6.5%	5.3%
残業が少ない	12.8%	16.9%	14.7%	11.1%	22.0%	14.1%	10.8%	6.5%	5.3%
先進的な取り組みをしている	11.9%	13.6%	14.7%	9.4%	8.5%	12.7%	13.5%	9.7%	18.4%
職場が自宅から近い	8.0%	7.7%	7.7%	8.2%	7.3%	12.7%	6.8%	4.8%	7.9%
転職がない	8.0%	8.9%	6.4%	9.4%	8.5%	11.3%	4.1%	8.1%	7.9%
飲み会が少ない	4.3%	3.6%	5.1%	3.5%	4.9%	5.6%	4.1%	3.2%	2.6%
海外転職の機会がある	3.7%	3.2%	3.2%	4.1%	2.4%	5.6%	4.1%	3.2%	2.6%
その他	4.0%	4.5%	4.5%	3.5%	2.4%	2.8%	5.4%	8.1%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表G 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(年収別)

(n=327／複数回答)

	全体		自分の年収						
	今回	前回	300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1000万円	1000万円以上
給料が高い	61.8%	68.3%	65.1%	60.0%	74.1%	52.9%	67.6%	14.3%	50.0%
福利厚生が充実している	40.1%	46.4%	51.4%	32.9%	44.4%	32.4%	32.4%	14.3%	33.3%
会社に安定性がある	39.4%	41.1%	36.7%	47.1%	40.7%	29.4%	41.2%	35.7%	41.7%
休みが取りやすい	24.8%	26.9%	30.3%	21.4%	27.8%	20.6%	20.6%	7.1%	25.0%
会社の知名度が高い	24.5%	23.4%	25.7%	20.0%	27.8%	20.6%	32.4%	14.3%	25.0%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	21.7%	26.0%	18.3%	21.4%	25.9%	41.2%	11.8%	21.4%	8.3%
昇進の機会が多い	16.2%	15.1%	13.8%	14.3%	20.4%	23.5%	20.6%	0.0%	16.7%
残業が少ない	12.8%	16.9%	14.7%	8.6%	9.3%	8.8%	14.7%	21.4%	33.3%
先進的な取り組みをしている	11.9%	13.6%	11.9%	4.3%	9.3%	14.7%	20.6%	21.4%	25.0%
職場が自宅から近い	8.0%	7.7%	10.1%	5.7%	5.6%	5.9%	2.9%	14.3%	25.0%
転職がない	8.0%	8.9%	11.0%	7.1%	7.4%	8.8%	2.9%	7.1%	0.0%
飲み会が少ない	4.3%	3.6%	4.6%	1.4%	7.4%	8.8%	2.9%	0.0%	0.0%
海外転職の機会がある	4.0%	2.7%	2.8%	1.4%	1.9%	5.9%	5.9%	21.4%	0.0%
その他	3.7%	2.7%	3.7%	4.3%	0.0%	2.9%	2.9%	14.3%	16.7%

※背景色付きは、上位3項目

図表H 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査/テレワーク実施別の羨望の有無

(n=897/複数回答)

		羨ましいと感じる	羨ましいと感じない
全体		32.7%	67.3%
自身の テレワーク状況	実施していない	32.4%	67.6%
	週1回	51.5%	48.5%
	週2、3回	45.8%	54.2%
	週4回以上	25.0%	75.0%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表I 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査/羨ましいと感じるポイント(テレワーク実施別)

(n=897/複数回答)

	全体	テレワーク			
		実施していない	週1回	週2、3回	週4回以上
給料が高い	61.8%	60.0%	54.5%	66.7%	65.0%
福利厚生が充実している	40.1%	22.9%	40.9%	50.0%	41.1%
会社に安定性がある	39.4%	34.3%	31.8%	44.4%	40.7%
休みが取りやすい	24.8%	11.4%	11.4%	27.8%	30.4%
会社の知名度が高い	24.5%	22.9%	20.5%	27.8%	24.8%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	21.7%	22.9%	31.8%	22.2%	19.6%
昇進の機会が多い	16.2%	37.1%	27.3%	11.1%	11.7%
残業が少ない	12.8%	5.7%	9.1%	22.2%	14.5%
先進的な取り組みをしている	11.9%	17.1%	11.4%	16.7%	9.8%
職場が自宅から近い	8.0%	5.7%	6.8%	16.7%	7.9%
転勤がない	8.0%	5.7%	6.8%	0.0%	8.9%
飲み会が少ない	4.3%	5.7%	6.8%	5.6%	3.7%
海外転勤の機会がある	3.7%	5.7%	2.3%	0.0%	3.7%
その他	4.0%	0.0%	0.0%	5.6%	5.6%

※背景色付きは、上位3項目

図表 J 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査/自身の仕事・勤務先への満足度と羨望の有無

(n=897/複数回答)

	羨ましいと感じる	羨ましいと感じない
全体	32.7%	67.3%
満足している	22.6%	77.4%
満足していない	45.7%	54.3%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表 K 第5回「隣の芝生(企業)は青い」調査/自身の仕事・勤務先への満足度

(n=897/複数回答)

		満足している	満足していない
全体		47.8%	52.2%
年齢	20代	43.5%	56.5%
	30代	45.0%	55.0%
	40代	46.5%	53.5%
	50代	49.5%	50.5%
	60代	61.9%	38.1%
自分の年収	300万円未満	37.8%	62.2%
	300万円～400万円	42.3%	57.7%
	400万円～500万円	52.2%	47.8%
	500万円～600万円	46.9%	53.1%
	600万円～800万円	62.4%	37.6%
	800万円～1,000万円	68.0%	32.0%
	1,000万円以上	55.6%	44.4%

※背景色付きは、半数を超える回答率