

第8回
「若手社員の仕事・会社に対する満足度」
調査

2025 年9月

あなたの会社の **e-審査部**
リスクモンスター株式会社

<https://www.riskmonster.co.jp>

■ 調査の概要

1. 調査名称

第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査

2. 調査方法

インターネット調査

3. 調査エリア

全国

4. 期間

2025 年4月 16 日(水)～4月 21 日(月)

5. 調査対象者

新卒入社1～3年目の男女個人 600 人

6. 有効回収数

600 サンプル

7. 回答者の属性

性別・入社年次

	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目	合計
男性	100	100	100	300
女性	100	100	100	300
合計	200	200	200	600

地域

北海道	東北	関東	中部	近畿	中・四国	九州	合計
16	31	280	88	109	31	45	600

1. 調査結果

[1] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／勤続意欲

新卒入社1～3年目の男女 600 名に「当面3年間に對する仕事・会社に対する勤続意欲」を調べたところ、「3年後も勤務し続けていると思う(以下、3年後も勤続)」(回答率 55.2%)は、前回(同 55.0%)と同水準となり、「3年後は勤務し続けていないと思う(以下、3年以内に退職)」(同 44.8%)を上回った。「3年後も勤続」においては、「男性」(同 62.0%)の方が「女性」(同 48.3%)よりも勤続意欲が高い結果となったほか、入社年次としては、「新卒入社1年目」(同 57.5%)が最も勤続意欲が高く、年次を重ねるにつれて勤続意欲が低下する傾向にあること、企業規模の観点では、売上高規模が大きいほど勤続意欲が高い傾向にあることなどが表れた結果となった。(図表 A)

さらに、1年後の勤続意欲を調査したところ、「1年後は勤務し続けていないと思う(以下、1年以内に退職)」(同 28.6%)は、「新卒入社1年目」(同 23.5%)を除くすべてのセグメントで前回から増加しており、勤続意欲の低下が顕著に表れている。(図表 B)

[2] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／勤続意欲(業種別・職種別)

業種別に勤続意欲を集計したところ、「3年後も勤続」は、「鉱業」(回答率 75.0%)や「金融・保険業」(同 68.0%)が前回に引き続き上位5業種にランクインしており、勤続意欲が高い業種といえる。他方で、「農業」(同 40.0%)や「漁業」(同 55.6%)、「卸売業」(同 25.0%)においては、前回から 20 ポイント以上低下しており、特に「卸売業」は、勤続意欲が最も低い業種となっていることから、若手社員の退職について特にケアが必要な業種といえる。(図表 C)

職種別では、「研究・開発・技術者」(同 76.6%)が前回から 15.2 ポイント上昇し、勤続意欲が最も高い職種となっているほか、「購買・仕入業務」(同 71.4%)や「調査・広告・宣伝」(同 66.7%)も前回に引き続き高い勤続意欲を維持している。一方で、「経営・企画」(同 36.4%)や、「広報・IR」(同 42.9%)は、前回から大幅に低下し半数以下の水準まで落ち込んでいる。(図表 D)

[3] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／勤め続けたい・続けたくない理由

「3年後も勤続」と回答した理由においては、「給料が良い」(回答率 25.1%)、「勤務時間や休日が自分に合っている」(同 23.9%)、「自身が希望する業界・職種」(同 23.0%)の順となり、前回1位であった「福利厚生が充実している」(同 21.8%)が4位まで後退した。(図表 E)

他方、「3年以内に退職」と回答した理由については、1位の「給料が低い」(同 30.1%)と2位の「転職を前提として入社した」(同 19.7%)の間に 10 ポイント以上の差がついており、セグメント別に見ても多くの区分で「給料が低い」が1位となっていることから、給与面の不満が退職に直結しやすい様子が表れている。

勤続意欲に影響する要因としては、「給料の多寡」が最も目立っているが、「就職先が希望する業界・職種か否か」も上位となっており、勤続意欲に影響していることが読み取れる。(図表 F)

[4] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／入社理由

現在の勤務先を就職先に決めた理由(以下、入社理由)を調査したところ、「自身が希望する業界・職種」(回答率 26.9%)が1位となり、次いで「勤務時間や休日が自分に合っている」(同 25.8%)、「給料が良い」(同 24.1%)の順となった。[3]勤続希望理由と入社理由の上位3項目が

一致していることから、入社時の期待が現状において満たされていることが、勤続意欲の維持に寄与していると考えられる。(図表 G)

[5]「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／入社後のギャップ調査

入社前の良いイメージ(入社理由)が入社後にイメージが悪化(以下、イメージ悪化)した項目について、「社員の定着率が高い」(回答率 27.5%)が1位となり、定着率が高いことを評価して企業選びをした人の4人に1人は、入社後にそのイメージが悪化していることが明らかとなった。社会経験が乏しい新入社員においては、離職率のイメージにギャップが生じやすい側面があると考えられることから、企業としては注意を払うべき項目といえよう。(図表 H)

[6]「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／入社時の志望度

入社時の志望度と勤続意欲の関係について調査したところ、「志望度がとても高い会社に入社できた」の 81.5%が「3年後も勤続」であるのに対して、「行きたい会社に入社できなかった」の 74.5%が「3年以内に退職」と回答しており、入社前の志望度の高さが勤続意欲に大きく関連していることが明らかとなった。(図表 I)

2. 総評

2024 年 10 月に厚生労働省が発表した「新規学卒就職者の離職状況」によると、新卒社員の3人に1人が入社後3年以内に退職している傾向に大きな変化はなく、企業において若手社員の定着率の向上は引き続き課題となっている。かかる中、本調査は、若手社員の仕事に対するモチベーションや勤続意欲に関する考えを明らかにすべく、新卒入社1年目から3年目の若手社員を対象に仕事や会社の満足度を調査したものである。

今回の調査において、3年以内に退職する意向を有する人は、前回と同様におよそ2人に1人の割合であったが、1年以内の退職意向に関しては前回よりも増加し、3割近い人が早期退職を考えていることが明らかとなった。

また、今回、若手社員の勤続意欲は、「給与面」や「福利厚生」、「休暇制度」などの就業条件のほか、「志望業種・志望職種への就職の実現」にも左右されることが表れており、若手社員が学生時代から描く、自身のビジネスパーソンとしての理想像と現状とのギャップが、勤続意欲に大きく影響していることが明らかとなった。

日本の終身雇用制度の崩壊が叫ばれてから久しく、転職が当たり前の時代と言われる昨今において、自社の将来を担う若手社員の離職防止は、企業にとって重要な課題となっている。

今回の調査結果からは、物価上昇に対する「給与面」の見直しや、働きやすさを向上させるための「福利厚生」等の見直しのほか、自社に希望をもって入社してきた社員に、入社後のギャップを抱かせないための工夫も必要であることが浮き彫りとなっている。

「長期にわたり自社の発展に貢献する優秀な社員」の確保のために、自社の魅力と実態をどのように伝えていくのか、今後の各企業の誠意と工夫に期待したい。

図表A 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 3年後の勤続意欲

(n=600)

		n	3年後も勤務し続けて いると思う			3年後は勤務し続けて いないと思う	
			今回	前回	変動	今回	前回
全体		600	55.2%	55.0%	+0.2Pt.	44.8%	45.0%
性別	男性	300	62.0%	60.0%	+2.0Pt.	38.0%	40.0%
	女性	300	48.3%	50.0%	▲1.7Pt.	51.7%	50.0%
入社 年次	新卒入社1年目	200	57.5%	60.0%	▲2.5Pt.	42.5%	40.0%
	新卒入社2年目	200	56.0%	52.0%	+4.0Pt.	44.0%	48.0%
	新卒入社3年目	200	52.0%	53.0%	▲1.0Pt.	48.0%	47.0%
売上高 規模	10億円未満	274	52.2%	51.2%	+1.0Pt.	47.8%	48.8%
	10億円以上 100億円未満	180	54.4%	59.0%	▲4.6Pt.	45.6%	41.0%
	100億円以上	146	61.6%	58.7%	+2.9Pt.	38.4%	41.3%

※背景色つきは、全体数値を超える項目

図表B 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 1年後の勤続意欲 (n=600)

		n	1年後は勤務し続けて いると思う			1年後は勤務し続けて いないと思う	
			今回	前回	変動	今回	前回
全体		600	71.4%	75.3%	▲3.9Pt.	28.6%	24.7%
性別	男性	300	75.3%	79.7%	▲4.4Pt.	24.7%	20.3%
	女性	300	67.3%	71.0%	▲3.7Pt.	32.7%	29.0%
入社 年次	新卒入社1年目	200	76.5%	76.5%	+0.0Pt.	23.5%	23.5%
	新卒入社2年目	200	69.5%	72.5%	▲3.0Pt.	30.5%	27.5%
	新卒入社3年目	200	68.0%	77.0%	▲9.0Pt.	32.0%	23.0%
売上高 規模	10億円未満	274	67.9%	71.5%	▲3.6Pt.	32.1%	28.5%
	10億円以上 100億円未満	180	72.2%	76.9%	▲4.7Pt.	27.8%	23.1%
	100億円以上	146	76.7%	81.8%	▲5.1Pt.	23.3%	18.2%

※背景色つきは、前回数値から増加した項目

図表 C 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 業種別

		3年後も 勤務し続けていると思う			3年後は 勤務し続けていないと思う	
業種	n	今回	前回	変動	今回	前回
全体	600	55.2%	55.5%	▲0.3Pt.	44.8%	44.5%
農業	10	40.0%	60.0%	▲20.0Pt.	60.0%	40.0%
漁業	9	55.6%	85.7%	▲30.1Pt.	44.4%	14.3%
鉱業	8	75.0%	81.8%	▲6.8Pt.	25.0%	18.2%
建設業	29	48.3%	55.3%	▲7.0Pt.	51.7%	44.7%
食品製造業	28	57.1%	36.4%	+20.7Pt.	42.9%	63.6%
資材製造業	19	63.2%	46.2%	+17.0Pt.	36.8%	53.8%
機械器具製造業	24	91.7%	58.8%	+32.9Pt.	8.3%	41.2%
その他製造業	26	53.8%	54.3%	▲0.5Pt.	46.2%	45.7%
電気・ガス・熱供給・水道業	13	61.5%	50.0%	+11.5Pt.	38.5%	50.0%
情報通信業	59	62.7%	62.9%	▲0.2Pt.	37.3%	37.1%
運輸業	16	62.5%	47.6%	+14.9Pt.	37.5%	52.4%
卸売業	12	25.0%	53.3%	▲28.3Pt.	75.0%	46.7%
小売業	27	48.1%	56.0%	▲7.9Pt.	51.9%	44.0%
金融・保険業	25	68.0%	69.2%	▲1.2Pt.	32.0%	30.8%
不動産業	19	47.4%	33.3%	+14.1Pt.	52.6%	66.7%
専門サービス業	22	54.5%	72.7%	▲18.2Pt.	45.5%	27.3%
飲食業・宿泊業	15	33.3%	28.6%	+4.7Pt.	66.7%	71.4%
娯楽業	5	40.0%	50.0%	▲10.0Pt.	60.0%	50.0%
教育・学習支援業	26	69.2%	50.0%	+19.2Pt.	30.8%	50.0%
医療・福祉	100	46.0%	56.8%	▲10.8Pt.	54.0%	43.2%
その他サービス業	55	41.8%	33.3%	+8.5Pt.	58.2%	66.7%
公務	38	65.8%	72.1%	▲6.3Pt.	34.2%	27.9%
その他	15	66.7%	55.2%	+11.5Pt.	33.3%	44.8%

※背景色つきは、上位5業種または20ポイント以上の変動

図表 D 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 職種別

		3年後も勤務し続けていると思う			3年後は勤務し続けていないと思う	
職種	n	今回	前回	変動	今回	前回
全体	600	55.2%	55.0%	+0.2Pt.	44.8%	45.0%
役員	7	42.9%	54.5%	▲11.6Pt.	57.1%	45.5%
経営・企画	11	36.4%	68.8%	▲32.4Pt.	63.6%	31.3%
営業・販売	75	46.7%	54.5%	▲7.8Pt.	53.3%	45.5%
研究・開発・技術者	47	76.6%	61.4%	+15.2Pt.	23.4%	38.6%
商品企画・開発	18	50.0%	66.7%	▲16.7Pt.	50.0%	33.3%
購買・仕入業務	14	71.4%	53.8%	+17.6Pt.	28.6%	46.2%
製造・生産・品質管理	54	57.4%	48.1%	+9.3Pt.	42.6%	51.9%
調査・広告・宣伝	6	66.7%	75.0%	▲8.3Pt.	33.3%	25.0%
コンピュータ関連技術者	27	48.1%	65.4%	▲17.3Pt.	51.9%	34.6%
物流・配送業務	16	56.3%	30.0%	+26.3Pt.	43.8%	70.0%
財務・経理	14	64.3%	50.0%	+14.3Pt.	35.7%	50.0%
審査・法務	5	60.0%	100.0%	▲40.0Pt.	40.0%	0.0%
広報・IR	7	42.9%	80.0%	▲37.1Pt.	57.1%	20.0%
人事・総務	23	60.9%	59.3%	+1.6Pt.	39.1%	40.7%
一般事務	122	50.0%	56.0%	▲6.0Pt.	50.0%	44.0%
専門職	117	57.3%	54.5%	+2.8Pt.	42.7%	45.5%
サービス・カスタマーサポート	28	50.0%	24.0%	+26.0Pt.	50.0%	76.0%
その他	9	66.7%	55.6%	+11.1Pt.	33.3%	44.4%

※背景色つきは、上位5職種または20ポイント以上の変動

図表 E 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由

(n=331)

	全体		性別		入社年次			売上高規模		
	今回	前回	男性	女性	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目	10億円未満	10億円 ～ 100億円	100億円以上
給料が良い	25.1%	24.5%	23.1%	27.6%	25.2%	28.6%	21.2%	25.2%	20.4%	30.0%
勤務時間や休日が自分に合っている	23.9%	27.3%	19.4%	29.7%	21.7%	19.6%	30.8%	24.5%	22.4%	24.4%
自身が希望する業界・職種	23.0%	—	21.5%	24.8%	27.8%	18.8%	22.1%	25.2%	21.4%	21.1%
福利厚生が充実している	21.8%	30.9%	17.2%	27.6%	29.6%	19.6%	15.4%	23.1%	13.3%	28.9%
仕事に誇りを持って取組めるから	13.3%	13.6%	14.5%	11.7%	13.0%	14.3%	12.5%	14.7%	17.3%	6.7%
意見に関する風通しが良い	11.8%	10.6%	9.7%	14.5%	8.7%	17.9%	8.7%	11.9%	9.2%	14.4%
自身の成長が見込める	11.2%	11.2%	13.4%	8.3%	13.9%	11.6%	7.7%	11.2%	10.2%	12.2%
尊敬できる上司がいる	9.1%	7.0%	7.5%	11.0%	6.1%	7.1%	14.4%	7.7%	11.2%	8.9%
尊敬できる先輩がいる	7.3%	9.1%	6.5%	8.3%	7.0%	8.9%	5.8%	5.6%	10.2%	6.7%
働き方改革を実施している	6.6%	7.0%	7.5%	5.5%	2.6%	8.9%	8.7%	5.6%	7.1%	7.8%
孤立・孤独を感じない	6.6%	10.0%	7.0%	6.2%	4.3%	6.3%	9.6%	6.3%	4.1%	10.0%
商品・サービスが良い	5.4%	8.8%	5.4%	5.5%	6.1%	3.6%	6.7%	4.9%	6.1%	5.6%
社会的な存在意義がある	5.4%	8.2%	5.9%	4.8%	6.1%	2.7%	7.7%	5.6%	6.1%	4.4%
会社に将来性がある	5.4%	7.9%	6.5%	4.1%	3.5%	8.0%	4.8%	2.8%	5.1%	10.0%
女性が働きやすい	5.4%	6.7%	2.2%	9.7%	8.7%	3.6%	3.8%	4.9%	5.1%	6.7%
評価が正当である	4.8%	4.2%	6.5%	2.8%	2.6%	7.1%	4.8%	3.5%	5.1%	6.7%
その他	4.5%	3.3%	4.8%	4.1%	2.6%	6.3%	4.8%	3.5%	5.1%	5.6%
経営者の経営理念に共感した	2.1%	2.7%	2.2%	2.1%	0.0%	1.8%	4.8%	1.4%	1.0%	4.4%
社内教育(研修)が充実している	1.8%	3.3%	1.6%	2.1%	2.6%	0.9%	1.9%	0.0%	2.0%	4.4%

※背景色つきは、上位3項目

図表 F 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=269)

	全体		性別		入社年次			売上高規模		
	今回	前回	男性	女性	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目	10億円未満	10億円 ～ 100億円	100億円以上
給料が低い	30.1%	36.7%	29.8%	30.3%	28.2%	23.9%	37.5%	39.7%	15.9%	28.6%
転職を前提として入社した	19.7%	16.3%	16.7%	21.9%	21.2%	18.2%	19.8%	18.3%	23.2%	17.9%
仕事にやりがいを感じない	15.2%	17.4%	14.9%	15.5%	12.9%	19.3%	13.5%	16.8%	11.0%	17.9%
希望する業界・職種ではない	12.6%	—	15.8%	10.3%	8.2%	17.0%	12.5%	11.5%	12.2%	16.1%
福利厚生が不十分だ	12.3%	12.2%	17.5%	8.4%	11.8%	14.8%	10.4%	12.2%	11.0%	14.3%
残業が多い	8.6%	12.6%	9.6%	7.7%	7.1%	8.0%	10.4%	10.7%	6.1%	7.1%
働き方改革の取り組みが不十分	7.8%	7.8%	9.6%	6.5%	3.5%	12.5%	7.3%	6.1%	8.5%	10.7%
商品・サービスが悪い	7.1%	5.2%	7.9%	6.5%	5.9%	13.6%	2.1%	4.6%	9.8%	8.9%
会社将来性を感じない	7.1%	6.3%	6.1%	7.7%	3.5%	8.0%	9.4%	9.9%	4.9%	3.6%
休暇を取得しにくい	6.7%	7.0%	6.1%	7.1%	3.5%	4.5%	11.5%	9.9%	6.1%	0.0%
上司を尊敬できない	5.9%	4.8%	5.3%	6.5%	7.1%	8.0%	3.1%	7.6%	4.9%	3.6%
孤立・孤独を感じる	5.9%	4.1%	2.6%	8.4%	8.2%	5.7%	4.2%	5.3%	6.1%	7.1%
意見に関する風通しが悪い	5.2%	3.3%	6.1%	4.5%	3.5%	1.1%	10.4%	5.3%	7.3%	1.8%
社会的な存在意義を感じない	4.5%	3.3%	6.1%	3.2%	5.9%	4.5%	3.1%	4.6%	3.7%	5.4%
自身の成長が見込めない	4.1%	7.0%	3.5%	4.5%	3.5%	4.5%	4.2%	6.1%	1.2%	3.6%
起業したい	4.1%	6.3%	5.3%	3.2%	4.7%	2.3%	5.2%	5.3%	3.7%	1.8%
周囲との人間関係が悪い	3.7%	4.8%	1.8%	5.2%	2.4%	2.3%	6.3%	4.6%	4.9%	0.0%
適正な評価を得られない	3.3%	4.1%	2.6%	3.9%	1.2%	2.3%	6.3%	6.1%	1.2%	0.0%
コロナ対策が対策が不十分	2.6%	1.9%	3.5%	1.9%	2.4%	4.5%	1.0%	1.5%	2.4%	5.4%
経営者の経営理念に共感できない	2.2%	2.6%	0.9%	3.2%	1.2%	2.3%	3.1%	2.3%	0.0%	5.4%
社内教育(研修)が実施されない	2.2%	2.2%	1.8%	2.6%	1.2%	2.3%	3.1%	3.1%	2.4%	0.0%
その他	2.2%	3.7%	1.8%	2.6%	2.4%	1.1%	3.1%	1.5%	2.4%	3.6%
先輩・指導員を尊敬できない	1.9%	3.7%	1.8%	1.9%	1.2%	1.1%	3.1%	1.5%	0.0%	5.4%

※背景色つきは、上位3項目

図表 G 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社理由

(n=465/複数回答)

	全体		性別		入社年次			売上高規模		
	今回	前回	男性	女性	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目	10億円 未満	10億円 ～ 100億円	100億円 以上
自身が希望する業界・職種	26.9%	－	27.7%	26.0%	24.8%	28.7%	26.9%	30.7%	23.6%	24.6%
勤務時間や休日が自分に合っている	25.8%	24.4%	24.8%	26.9%	18.1%	27.5%	31.7%	28.1%	22.3%	26.3%
給料が良い	24.1%	22.3%	24.0%	24.2%	30.2%	20.5%	22.1%	24.6%	17.6%	31.4%
福利厚生が充実している	23.0%	26.3%	21.1%	25.1%	31.5%	18.7%	19.3%	26.1%	11.5%	32.2%
自身の成長が見込める	16.8%	15.6%	18.2%	15.2%	18.8%	15.8%	15.9%	18.6%	14.2%	16.9%
風通しの良い社風	14.6%	16.3%	16.1%	13.0%	17.4%	14.6%	11.7%	12.1%	16.9%	16.1%
仕事に誇りを持って取組める	12.7%	16.3%	14.0%	11.2%	11.4%	13.5%	13.1%	11.6%	12.8%	14.4%
スキルや経験を形成するため	12.0%	12.6%	14.0%	9.9%	14.1%	9.4%	13.1%	11.6%	13.5%	11.0%
商品・サービスが良い	11.8%	15.6%	13.2%	10.3%	10.1%	12.3%	13.1%	9.0%	14.2%	13.6%
会社に将来性がある	11.6%	9.9%	11.6%	11.7%	10.1%	9.4%	15.9%	10.1%	13.5%	11.9%
社会的な存在意義がある	11.0%	10.5%	12.4%	9.4%	8.1%	10.5%	14.5%	14.1%	6.1%	11.9%
女性が働きやすい	9.5%	8.1%	6.2%	13.0%	10.1%	9.4%	9.0%	9.0%	7.4%	12.7%
社員の定着率が高い	8.6%	5.7%	9.5%	7.6%	8.1%	11.7%	5.5%	12.1%	7.4%	4.2%
社内教育(研修)が充実している	7.5%	5.8%	7.4%	7.6%	6.0%	6.4%	10.3%	3.5%	7.4%	14.4%
周囲とのコミュニケーションが図りやすい	6.5%	7.1%	5.8%	7.2%	7.4%	5.8%	6.2%	5.5%	5.4%	9.3%
人事評価制度が確立されている	6.0%	5.4%	6.6%	5.4%	6.0%	7.6%	4.1%	5.0%	10.1%	2.5%
経営者の経営理念に共感した	4.7%	6.9%	3.7%	5.8%	4.7%	5.3%	4.1%	3.5%	6.1%	5.1%

※背景色つきは、上位3項目

図表 H 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 /

入社前の良いイメージ(入社理由)が入社後にイメージが悪化した項目 (n=465)

	全体	性別		入社年次			売上高規模		
		男性	女性	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目	10億円 未満	10億円 ～ 100億円	100億円 以上
社員の定着率が高い	27.5%	21.7%	35.3%	25.0%	30.0%	25.0%	29.2%	27.3%	20.0%
スキルや経験を形成するため	23.2%	23.5%	22.7%	14.3%	31.3%	26.3%	21.7%	15.0%	38.5%
経営者の経営理念に共感した	22.7%	33.3%	15.4%	28.6%	11.1%	33.3%	42.9%	22.2%	0.0%
社会的な存在意義がある	21.6%	16.7%	28.6%	8.3%	22.2%	28.6%	25.0%	0.0%	28.6%
会社将来性がある	18.5%	21.4%	15.4%	13.3%	25.0%	17.4%	20.0%	25.0%	7.1%
商品・サービスが良い	18.2%	12.5%	26.1%	13.3%	23.8%	15.8%	11.1%	19.0%	25.0%
周囲とのコミュニケーションが図りやすい	16.7%	28.6%	6.3%	0.0%	20.0%	33.3%	18.2%	0.0%	27.3%
女性が働きやすい	15.9%	40.0%	3.4%	13.3%	6.3%	30.8%	5.6%	27.3%	20.0%
自身の成長が見込める	15.4%	15.9%	14.7%	17.9%	14.8%	13.0%	16.2%	19.0%	10.0%
仕事に誇りを持って取り組める	15.3%	17.6%	12.0%	17.6%	17.4%	10.5%	4.3%	10.5%	35.3%
給料が良い	12.5%	13.8%	11.1%	8.9%	17.1%	12.5%	12.2%	3.8%	18.9%
自身が希望する業界・職種	12.0%	9.0%	15.5%	13.5%	10.2%	12.8%	19.7%	5.7%	3.4%
風通しの良い社風	11.8%	15.4%	6.9%	15.4%	12.0%	5.9%	8.3%	4.0%	26.3%
勤務時間や休日が自分に合っている	10.8%	11.7%	10.0%	18.5%	8.5%	8.7%	10.7%	15.2%	6.5%
人事評価制度が確立されている	10.7%	12.5%	8.3%	11.1%	15.4%	0.0%	10.0%	13.3%	0.0%
福利厚生が充実している	6.5%	5.9%	7.1%	12.8%	3.1%	0.0%	9.6%	5.9%	2.6%
社内教育(研修)が充実している	5.7%	5.6%	5.9%	11.1%	0.0%	6.7%	14.3%	0.0%	5.9%

※背景色つきは、上位3項目

図表 I 第8回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社時の志望度と勤続意欲 (n=600)

	n	3年後も勤務し続けて いると思う	3年後は勤務し続けて いないと思う
志望度がとても高い会社に入社できた	189	81.5%	18.5%
いくつか内定があった中で、行きたい会社に入社できた	254	53.9%	46.1%
行きたい会社に入社できなかった	157	25.5%	74.5%

※背景色付きは、上位1項目