

第1回  
「離婚したくなる亭主の仕事」  
調査

2014 年3月

あなたの会社の **e-審査部**  
**リスクモンスター株式会社**

<http://www.riskmonster.co.jp>

## ■ 調査の概要

### 1. 調査名称

第1回「離婚したくなる亭主の仕事」調査

### 2. 調査方法

インターネット調査

### 3. 調査エリア

全国

### 4. 期間

2014年1月18日(土)～1月19日(日)

### 5. 調査対象者

20～49歳の既婚者 男女個人 600人

### 6. 有効回収数

600サンプル

### 7. 回答者の属性

性別・年代 平均 35.51歳

	20代	30代	40代	合計
既婚男性	100	100	100	300
既婚女性	100	100	100	300
合計	200	200	200	600

#### 地域

北海道	東北	関東	中部	近畿	中・四国	九州	合計
18	33	240	97	110	53	49	600

## 1. 調査結果

### [1] 「離婚したくなる亭主の仕事」／亭主の仕事に対する満足度

調査対象者 300 名に聞いた「亭主の仕事に対する満足度」は、「不満がある」(回答率 52.8%)が「不満はない」(同 47.2%)を若干上回る結果となった。

「不満がある」と回答した内訳を年代別で見ると、20 代(同 46.2%)、30 代(同 56.7%)、40 代(同 55.1%)と 20 代のみが過半数となる一方で、30 代以上では不満が大きくなる傾向が表れた。(図表A)

業種別に不満の有無を集計したところ、「不満がある」という回答が最も多かった業種は、「鉱業」、「専門サービス業」、「娯楽業」(同 100.0%)であり、次いで「飲食店、宿泊業」(同 85.7%)、「食品製造業」(同 80.0%)という順番となった。

他方、「不満はない」という回答が最も多かった業種は、「農業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」(同 66.7%)であり、以下「機械器具製造業」(同 63.3%)、「公務」(同 58.6%)と続いた。(図表B)

### [2] 「離婚したくなる亭主の仕事」／亭主の仕事に対する不満理由

「亭主の仕事に不満がある」と回答した理由について集計したところ、最も多かった理由は、「給料が低い」(回答率 74.2%)であり、次いで「残業が多い」(同 33.1%)、「勤務形態が不規則」、「休みが少ない」(同 20.5%)の順となった。特に、上位2つの項目から見受けられる結果としては、残業が多い割に給料が少ない、すなわちサービス残業が多いことに対する不満が表れているものと考えられよう。

また、業種別にみると、建設業では、「残業が多い」(同 7.1%)がきわめて低い回答率になっているものの、「休みが少ない」、「福利厚生が不十分」などで高い回答率となっていることから、現在の業界毎の景気動向や労働環境などを反映した結果とみることができる。

他方、不満に繋がりにくい要因としては、「出張などで不在が多い」(同 4.0%)、「住居環境が悪い」(同 4.6%)、「転勤が多い」(同 5.3%)などが挙げられ、出張や単身赴任などが不満に繋がっていない点は、一昔前の流行語であった「亭主元気で留守がいい」が、今日でも同様に妻の本音として息づいていることの表れともいえよう。(図表C)

### [3] 「離婚したくなる亭主の仕事」／亭主の仕事の原因とする離婚意識

亭主の仕事の原因とする離婚意識について集計したところ、亭主の仕事が原因で「離婚したいと思ったことがある」(回答率 19.2%)が「離婚したいと思ったことはない」(同 80.8%)を大幅に下回る結果となった。

「思ったことがある」と回答した内訳を年代別で見ると、20 代(同 23.8%)、30 代(同 21.8%)、40 代(同 13.0%)と年代が上がるにつれて低下する傾向が表れており、[1]での結果とほぼ逆の結果にあることから、若年層に比べ壮年層の方が、亭主の仕事に対して不満はあるものの、離婚と直接結びつけにくい傾向にあることがいえよう。(図表D)

業種別に離婚意識を集計したところ、「離婚したいと思ったことがある」という回答が最も多かつ

た業種は、「農業」(同 100.0%)であり、次いで「教育、学習支援業」(同 44.4%)、「不動産業」、「飲食店、宿泊業」、「公務」(同 33.3%)という順番となった。

他方、「離婚したいと思ったことはない」という回答が最も多かった業種は、「鉱業」、「資材製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「専門サービス業」、「娯楽業」(同 100.0%)であった。(図表E)

#### [4] 「離婚したくなる亭主の仕事」／離婚したいと思う仕事の理由

亭主の仕事が原因で「離婚したいと思ったことがある」と回答した理由について集計したところ、最も多かった理由は、「給料が低い」(回答率 86.2%)であり、次いで「残業が多い」、「勤務形態が不規則」(同 31.0%)、「福利厚生が不十分」、「土日休みでない」、「休みが少ない」(同 24.1%)の順となった。

亭主の仕事に対する不満理由を比較すると、上位の理由のうち、「残業が多い」、「勤務形態が不規則」などの回答率においては、大きな乖離はないものの、「給料が低い」については、10 ポイント以上も高い回答率となっていることから、家計の厳しさが離婚に直結している可能性が高い、つまり、「金の切れ目が縁の切れ目」であることを示しているといえよう。

他方、離婚意識に繋がりにくい要因としては、「出張などで不在が多い」(同 0.0%)、「転勤が多い」、「ブラック企業」、「住居環境が悪い」(同 3.4%)などが挙げられ、転勤や出張、ブラック企業など、主に亭主に負担がかかる要素については、妻としては問題視していないことが表れている。(図表F)

#### [5] 「離婚したくなる亭主の仕事」／妻が亭主に勤めてほしい企業像

では、妻が求める亭主の勤め先とは、どのような企業であろうか。アンケート結果によれば、妻が夫の勤め先として求める企業像としては、大小や新旧を問わず、転勤がなく国内勤務であれば、国内志向かつ実力主義かつ土日休みである日本の民間企業ということになる。(図表G)

実は、この理想の企業像は、「仕事に対する満足度」調査において、得られた勤めたい企業像と概ね一致する結果なのである。つまり、男性は自らが勤めたいと思う理想の企業に勤めていれば、同時に妻を満足させることができる、といえるのである。(参考資料)

#### [6] 「離婚したくなる亭主の仕事」／妻の就労状況

妻から見た亭主の仕事に対する満足度を調査した一方で、亭主から見た妻の就労状況について調査したところ、調査対象者 300 名に聞いた「妻の就労状況」は、「妻が就労している」(回答率 51.7%)が「妻が就労していない」(同 48.3%)を若干上回る結果となった。

「妻が就労している」と回答した内訳を年代別でみると、20代(同 54.0%)、30代(同 45.0%)、40代(同 56.0%)と、子育て世代となる30代がやや低い結果となった。(図表H)

業種別では、亭主の勤め先業種が「飲食店、宿泊業」(同 83.3%)、「食品製造業」(同 75.0%)の場合に、妻の就労率が高く、亭主が「農業」、「鉱業」(同 0.0%)に従事していると、妻の就労率が低くなる結果となった。

## [7] 「離婚したくなる亭主の仕事」／妻の就労有無の理由

妻の就労状況の理由について集計したところ、「妻が就労している」理由として最も多かったのは、「家計上は妻が働かなくても問題ないが、妻が働くことには賛成、家事・育児は積極的に協力している」(回答率 43.9%)であり、次いで「自分の収入だけでは、生活に支障がある」(同 32.9%)、「家計上は妻が働かなくても問題ないが、妻が働くことには賛成、家事・育児は妻任せであり、特に不満はない」(同 11.6%)の順となった。

「妻が働くことに反対」している亭主は、全体の 1.3%に留まっており、妻が就労している家庭においては、そのほとんどが亭主の理解を得られていることが表れている。

他方、「妻が就労していない」理由として最も多かったのは、「妻が子育てに専念したがつている」(回答率 57.2%)であり、次いで「自分の収入だけで十分である」(同 24.8%)、「妻が家事に専念したがつている」(同 23.4%)の順となった。(図表J)

「自分の収入だけで十分である」という回答が、妻が就労していない家庭全体の約 1/4 であることを考慮すると、妻の就労状況は、家計よりも妻自身の志向に左右されるといえる。つまり、家計の如何にかかわらず、妻の志向が仕事にあれば就労し、家事や育児にあれば就労しないということが表れているのである。

## 2. まとめ

今回の調査結果において、亭主の仕事に対して、妻の約半数は不満を有している。しかし、その一方で、亭主の仕事が原因で離婚を意識する妻は、不満を有する妻のうち、わずかに2割程度に留まっているということが、明らかになった。

この結果を一言で表すとすれば、「亭主がまじめに働いていれば、妻が離婚を考えることは少ない」ということであり、さらに言えば、今も昔も変わらずに「亭主元気で留守がいい」ということなのであろう。

昨今は、男女雇用機会均等法などにより男女平等の思想が浸透している中、「草食男子」や「肉食女子」などと表現され、従来の「主婦」に加え「主夫」という名称が定着化するなど、結婚生活のあり方が多様化してきている。

さらにワークライフバランスやワークシェアリングといった考え方の導入により、生活と仕事の関わり方も多様化してきており、多くの経営者は、従業員が良いパフォーマンスをあげるために、対応方法の模索に苦慮している状況にある。

しかし、結局求められているものは、昔と変わらず「亭主元気で留守がいい」なのかもしれない。

図表A 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の仕事に対する満足度 (n=300)

	夫の仕事に不満がある	夫の仕事に不満はない
全体	52.8%	47.2%
20代	46.2%	53.8%
30代	56.7%	43.3%
40代	55.1%	44.9%

図表B 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／業種別(亭主の仕事)満足度 (n=300)

業種	夫の仕事に不満がある	夫の仕事に不満はない
農業	33.3%	66.7%
鉱業	100.0%	0.0%
建設業	50.0%	50.0%
食品製造業	80.0%	20.0%
資材製造業	66.7%	33.3%
機械器具製造業	36.7%	63.3%
その他製造業	54.5%	45.5%
電気・ガス・熱供給・水道業	33.3%	66.7%
情報通信業	46.7%	53.3%
運輸業	78.6%	21.4%
卸売業	53.3%	46.7%
小売業	46.2%	53.8%
金融・保険業	46.2%	53.8%
不動産業	50.0%	50.0%
専門サービス業	100.0%	0.0%
飲食店、宿泊業	85.7%	14.3%
娯楽業	100.0%	0.0%
教育、学習支援業	50.0%	50.0%
医療、福祉	62.5%	37.5%
その他サービス業	50.0%	50.0%
公務	41.4%	58.6%
その他	50.0%	50.0%

図表C 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の仕事に対する不満理由

(n=151)

	給料が低い	残業が多い	転勤が多い	福利厚生が不十分	ブラック企業	勤務形態が不規則	土日休みでない	出張などで不在が多い	将来性が感じられない会社	雇用形態が正社員ではない	休みが少ない	居住環境（社宅など）が悪い	その他
全体	74.2%	33.1%	5.3%	18.5%	6.0%	20.5%	15.9%	4.0%	15.9%	6.0%	20.5%	4.6%	5.3%
農業	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
鉱業	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
建設業	71.4%	7.1%	0.0%	28.6%	7.1%	21.4%	7.1%	7.1%	21.4%	14.3%	42.9%	7.1%	0.0%
食品製造業	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
資材製造業	62.5%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%
機械器具製造業	54.5%	36.4%	0.0%	18.2%	0.0%	18.2%	0.0%	9.1%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%
その他製造業	83.3%	33.3%	0.0%	33.3%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
情報通信業	85.7%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%
運輸業	72.7%	72.7%	0.0%	27.3%	27.3%	18.2%	18.2%	0.0%	36.4%	9.1%	45.5%	0.0%	0.0%
卸売業	87.5%	37.5%	0.0%	25.0%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%
小売業	66.7%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
金融・保険業	50.0%	33.3%	33.3%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%
不動産業	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
専門サービス業	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%
飲食店、宿泊業	83.3%	41.7%	0.0%	8.3%	8.3%	25.0%	33.3%	8.3%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
娯楽業	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	66.7%	44.4%	11.1%	22.2%	11.1%	0.0%	22.2%	0.0%	11.1%	11.1%	22.2%	0.0%	22.2%
医療、福祉	60.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%
その他サービス業	70.0%	40.0%	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%	30.0%	0.0%	30.0%	10.0%	30.0%	0.0%	0.0%
公務	83.3%	25.0%	25.0%	8.3%	0.0%	25.0%	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%
その他	100.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	16.7%	0.0%	8.3%	0.0%	16.7%	0.0%	8.3%

図表D 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の仕事の原因とする離婚意識 (n=151)

	夫の仕事が原因で離婚を したいと思ったことがある。	夫の仕事が原因で離婚を したいと思ったことはない。
全体	19.2%	80.8%
20代	23.8%	76.2%
30代	21.8%	78.2%
40代	13.0%	87.0%

図表E 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の業種別、妻の離婚意識 (n=151)

業種	夫の仕事が原因で離婚を したいと思ったことがある。	夫の仕事が原因で離婚を したいと思ったことはない。
農業	100.0%	0.0%
鉱業	0.0%	100.0%
建設業	14.3%	85.7%
食品製造業	25.0%	75.0%
資材製造業	0.0%	100.0%
機械器具製造業	18.2%	81.8%
その他製造業	16.7%	83.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0%	100.0%
情報通信業	14.3%	85.7%
運輸業	18.2%	81.8%
卸売業	12.5%	87.5%
小売業	16.7%	83.3%
金融・保険業	16.7%	83.3%
不動産業	33.3%	66.7%
専門サービス業	0.0%	100.0%
飲食店、宿泊業	33.3%	66.7%
娯楽業	0.0%	100.0%
教育、学習支援業	44.4%	55.6%
医療、福祉	20.0%	80.0%
その他サービス業	10.0%	90.0%
公務	33.3%	66.7%
その他	8.3%	91.7%



図表F 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の仕事に対する不満理由

(n=29)

	給料が低い	残業が多い	転勤が多い	福利厚生が不十分	ブラック企業	勤務形態が不規則	土日休みでない	出張などで不在が多い	将来性が感じられない会社	雇用形態が正社員ではない	休みが少ない	居住環境（社宅など）が悪い	その他
全体	86.2%	31.0%	3.4%	24.1%	3.4%	31.0%	24.1%	0.0%	13.8%	10.3%	24.1%	3.4%	3.4%
農業	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
鉱業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
食品製造業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
資材製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
機械器具製造業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他製造業	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
運輸業	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
卸売業	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
小売業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専門サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
飲食店、宿泊業	100.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	75.0%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
医療、福祉	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他サービス業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%
公務	75.0%	75.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

図表G 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／夫に勤めてほしい企業像

(n=300)

	女性全体	20代	30代	40代
大企業	64.0%	68.1%	60.8%	63.3%
少数精鋭の企業	36.0%	31.9%	39.2%	36.7%
転勤が多い企業	4.9%	4.4%	5.2%	5.1%
転勤が少ない企業	95.1%	95.6%	94.8%	94.9%
国内志向が強い企業	77.3%	78.0%	73.2%	80.6%
海外志向が強い企業	22.7%	22.0%	26.8%	19.4%
新興企業	35.0%	37.4%	34.0%	33.7%
老舗企業	65.0%	62.6%	66.0%	66.3%
実力主義の企業	65.0%	70.3%	64.9%	60.2%
年功序列の企業	35.0%	29.7%	35.1%	39.8%
民間企業	55.6%	59.3%	53.6%	54.1%
公的機関	44.4%	40.7%	46.4%	45.9%
国内資本企業	79.0%	74.7%	75.3%	86.7%
外資系企業	21.0%	25.3%	24.7%	13.3%
土日が休みの企業	87.1%	81.3%	89.7%	89.8%
平日が休みの企業	12.9%	18.7%	10.3%	10.2%
勤務地が大都市である企業	58.4%	51.6%	61.9%	61.2%
勤務地が地方である企業	41.6%	48.4%	38.1%	38.8%
職場の人間関係が密な企業	56.3%	67.0%	44.3%	58.2%
職場の人間関係がドライな企業	43.7%	33.0%	55.7%	41.8%

参考資料 第1回「仕事に対する満足度ランキング」／働きたい企業像

(n=600)

	全体	男性	女性	20代	30代	40代	未婚	既婚
大企業	48.5%	47.3%	49.7%	53.5%	51.5%	40.5%	50.3%	46.7%
少数精鋭の企業	51.5%	52.7%	50.3%	46.5%	48.5%	59.5%	49.7%	53.3%
転勤が多い企業	9.0%	10.3%	7.7%	12.5%	11.5%	3.0%	8.0%	10.0%
転勤が少ない企業	91.0%	89.7%	92.3%	87.5%	88.5%	97.0%	92.0%	90.0%
国内志向が強い企業	76.8%	77.7%	76.0%	77.5%	73.5%	79.5%	79.0%	74.7%
海外志向が強い企業	23.2%	22.3%	24.0%	22.5%	26.5%	20.5%	21.0%	25.3%
新興企業	41.3%	43.7%	39.0%	42.5%	38.0%	43.5%	39.3%	43.3%
老舗企業	58.7%	56.3%	61.0%	57.5%	62.0%	56.5%	60.7%	56.7%
実力主義の企業	60.2%	61.0%	59.3%	60.0%	57.5%	63.0%	60.0%	60.3%
年功序列の企業	39.8%	39.0%	40.7%	40.0%	42.5%	37.0%	40.0%	39.7%
民間企業	61.2%	67.3%	55.0%	64.5%	55.0%	64.0%	60.0%	62.3%
公的機関	38.8%	32.7%	45.0%	35.5%	45.0%	36.0%	40.0%	37.7%
国内資本企業	85.2%	87.7%	82.7%	81.5%	84.5%	89.5%	86.0%	84.3%
外資系企業	14.8%	12.3%	17.3%	18.5%	15.5%	10.5%	14.0%	15.7%
土日が休みの企業	82.3%	78.7%	86.0%	81.5%	78.0%	87.5%	80.3%	84.3%
平日が休みの企業	17.7%	21.3%	14.0%	18.5%	22.0%	12.5%	19.7%	15.7%
勤務地が大都市である企業	57.5%	57.7%	57.3%	60.5%	58.5%	53.5%	60.7%	54.3%
勤務地が地方である企業	42.5%	42.3%	42.7%	39.5%	41.5%	46.5%	39.3%	45.7%
職場の人間関係が密な企業	55.5%	60.7%	50.3%	61.0%	50.5%	55.0%	54.3%	56.7%
職場の人間関係がドライな企業	44.5%	39.3%	49.7%	39.0%	49.5%	45.0%	45.7%	43.3%

図表H 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／妻の就労状況

(n=300)

	妻が就労している	妻が就労していない
全体	51.7%	48.3%
20代	54.0%	46.0%
30代	45.0%	55.0%
40代	56.0%	44.0%

図表I 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の業種別、妻の就労状況

(n=300)

業種	妻が就労している	妻が就労していない
農業	0.0%	100.0%
鉱業	0.0%	100.0%
建設業	42.9%	57.1%
食品製造業	75.0%	25.0%
資材製造業	53.8%	46.2%
機械器具製造業	38.7%	61.3%
その他製造業	65.0%	35.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	62.5%	37.5%
情報通信業	55.2%	44.8%
運輸業	41.7%	58.3%
卸売業	66.7%	33.3%
小売業	66.7%	33.3%
金融・保険業	33.3%	66.7%
不動産業	40.0%	60.0%
専門サービス業	62.5%	37.5%
飲食店、宿泊業	83.3%	16.7%
娯楽業	33.3%	66.7%
教育、学習支援業	46.2%	53.8%
医療、福祉	48.0%	52.0%
その他サービス業	44.4%	55.6%
公務	60.0%	40.0%
その他	50.0%	50.0%

図表J 第1回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／妻の就労状況の理由

(妻が就労している n=155、妻が就労していない n=145/複数回答)

	妻が就労している						妻が就労していない					
	自分の収入だけでは、生活に支障がある	妻の方が収入が多い	家事・育児は積極的に協力している	家事・育児は積極的に協力している	家事・育児は積極的に協力している	家事・育児は積極的に協力している	自分の収入だけで十分である	妻が子育てに専念したがつている	妻が家事に専念したがつている	家事・育児と両立できる仕事がない	妻が働きたがらない	自分の転勤が多いため、就労しにくい
全体	32.9%	5.8%	43.9%	3.2%	11.6%	1.3%	24.8%	57.2%	23.4%	15.2%	10.3%	4.1%
農業	-	-	-	-	-	-	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
鉱業	-	-	-	-	-	-	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
建設業	11.1%	11.1%	44.4%	11.1%	11.1%	11.1%	8.3%	58.3%	16.7%	8.3%	16.7%	0.0%
食品製造業	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%
資材製造業	28.6%	0.0%	57.1%	0.0%	14.3%	0.0%	16.7%	66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
機械器具製造業	50.0%	8.3%	8.3%	16.7%	16.7%	0.0%	10.5%	73.7%	31.6%	26.3%	10.5%	10.5%
その他製造業	30.8%	7.7%	38.5%	0.0%	23.1%	0.0%	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	40.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
情報通信業	31.3%	6.3%	50.0%	6.3%	6.3%	0.0%	23.1%	46.2%	38.5%	7.7%	15.4%	0.0%
運輸業	20.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	42.9%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%
卸売業	50.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
小売業	30.0%	0.0%	50.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	40.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%
金融・保険業	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%
不動産業	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
専門サービス業	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
飲食店、宿泊業	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
娯楽業	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	16.7%	16.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	28.6%	42.9%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%
医療、福祉	50.0%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	15.4%	92.3%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%
その他サービス業	37.5%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	20.0%	60.0%	50.0%	30.0%	10.0%	0.0%
公務	33.3%	9.5%	52.4%	4.8%	0.0%	0.0%	21.4%	42.9%	21.4%	14.3%	7.1%	7.1%
その他	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%